

Sosyal Güvenlik Bülteni 2024/14

2024 Yılı Mali Tatilinde Sosyal Güvenlik Uygulamaları

04 Temmuz 2024

Özet

5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanun'un 1'inci maddesi uyarınca **02.07.2024–20.07.2024** dönemi mali tatildir.

Kapsam

A-) 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkındaki Kanunun:

1. Maddesinin;

1.Fıkrasındaki:

“Her yıl temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) malî tatil uygulanır.

Haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde, malî tatil, temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlar.”

Hükmüne istinaden, Haziran ayının son günü 30.06.2024 Pazar gününe denk gelmesi nedeniyle **2024 yılı mali tatili 02.07.2024 - 20.07.2024 arasında uygulanacaktır.**

2.Fıkrasındaki:

“Son günü malî tatile rastlayan aşağıda belirtilen süreler, tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılır.”

Hükmüne istinaden, 7. gün 27.07.2024 Cumartesi gününe denk geldiğinden 7 günlük süre **29.07.2024 Pazartesi günü (dahil)** olarak uygulanacaktır.

2.Fıkrasının 6.Numaralı Alt Bendinde:

“Malî tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır.”

Hükmüne istinaden, 5 günlük süre 25.07.2024 tarihi Perşembe gününe geldiğinden **25.07.2024 Perşembe sona** ermektedir.

2.Maddesinde ise,

“Malî tatil ilan edilen döneme rastlayan tarihlerde 5/5/1983 tarihli ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre işverenlerce yapılması gereken, iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler; 2/9/1971 tarihli ve 1479 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile 17/10/1983 tarihli ve 2926 sayılı Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların, 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi işverenlerin, 17/10/1983 tarihli ve 2925 sayılı Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununa tâbi sigortalıların yapmakla yükümlü olduğu iş kazası ve meslek hastalığı bildirimleri dışında kalan beyan, bildirim ve ödemeler, 1 inci maddede belirtilen süreler kadar ertelenir.”

B-) 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanununun "Tatil günlerinin etkisi" başlıklı 93.Maddesinde:

“Resmî tatil günleri, süreye dâhildir. Sürenin son gününün resmî tatil gününe rastlaması hâlinde, süre tatili takip eden ilk iş günü çalışma saati sonunda biter.”

Hükümleri bulunmaktadır.

C-) 2024 Yılı Mali Tatilinde Sosyal Güvenlik Uygulamaları:

Yukarıdaki açıklamalar uyarınca;

- **02.07.2024 – 20.07.2024** tarihleri arasında mali tatil uygulanacaktır.
- Son günü malî tatile (02.07.2024 – 20.07.2024) rastlayan yükümlülükler için süre (27.07.2024 Cumartesi'ye denk geldiğinden) **29.07.2024 Pazartesi gününe (dahil)** uzayacaktır.
- Mali tatili takip eden beş güne (21.07.2024-25.07.2024) rastlayan bazı yükümlülükler için süre **25.07.2024 Perşembe günü** sona erecektir.

- 2024 Yılı Mali Tatilinde sosyal güvenlik ile ilgili kapsama giren beyan, bildirim ve yükümlölüklerin aşğıdaki tabloda belirtilen tarihlerde yerine getirilmesi halinde **yasal süresi içinde yapılmış sayılacaktır.**

D-) Sosyal Güvenlik Mevzuatına Yönelik Denetim ve Kontrol İşlemleri:

- Mali tatilin uygulandığı **02.07.2024 – 20.07.2024 tarihleri arasında** SGK müfettiş ve denetmenleri tarafından sosyal güvenlik mevzuatının uygulanmasına yönelik denetim, kontrol, tespit, tarama yapılabilecek, yine işyeri kayıt ve belgelerinin ibraz edilmesine yönelik tebligat gönderilebilecektir.
- Ancak, kayıt ve belgelerin ibraz edilmesi için verilen sürenin son gününün;
 - Mali tatile (2-20 Temmuz'a) rastlaması halinde istenilen kayıt ve belgelerin; **en geç 29.07.2024 Pazartesi (dahil) tarihine kadar,**
 - Son günün mali tatilin sona erdiği tarihi takip eden günden itibaren 5 günlük 21-25 Temmuz arasındaki bir güne rastlaması halinde de **25.07.2024 Perşembe (dahil) tarihine kadar,**

İbraz edilmesi halinde yasal süresi içinde ibraz edilmiş sayılacak ve idari para cezası uygulanmayacaktır.

E-) Mali Tatil Kapsamına Girmeyen İş ve İşlemler

İş hukuku ve sosyal güvenlik mevzuatı ile ilgili aşğıda belirtilen iş ve işlemler mali tatil kapsamına girmediğinden ilgili kanunlarda belirtilen süreler içinde yerine getirilmesi gerekmektedir:

- 5510 sayılı Kanuna tabi işverenlerin ve 4-b kapsamındaki sigortalıların 6183, 6736, 7020, 7143, 7256, 7326 ve 7440 sayılı Kanunlar ve çeşitli tarihlerde çıkarılmış olan **yeniden yapılandırma kanunlarından kaynaklanan ödeme ve diğer yükümlölükleri,**
- **İş kazası ve meslek hastalığı olaylarının Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirimi,**
- **İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde işverenlerce düzenlenmesi gereken vizite kâğıdı,**
- **E-bildirge uygulaması kapsamında işverenlerce internet ortamında Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilen sigortalı hesap fişi,**
- **Sigortalıların istirahatli oldukları sürede işyerinde çalışmadıklarına dair işverenlerce internet ortamında yapılması gereken çalışmazlık bildirimi,**
- 4857 sayılı İş Kanunu tabi işverenlerin **toplu işçi çıkarma ile ilgili olarak yapmaları gereken bildirim,**
- **5510, 6356, 4447, 4857, 6183 sayılı Kanunlar gereğince ilgili kurumlarca gönderilecek tebligatlar ile sigortalılar veya işverenler tarafından açılacak davalarda dava açma süreleri,**

2024 Yılı Mali Tatilinde Sosyal Güvenlik Uygulamaları

Beyan/Bildirim/Yükümlülük	İlgili Mevzuat	Son Günün Mali Tatil Günlerine (02-20 Temmuz Arasına) Rastlaması Halinde (29.07.2024 Pazartesi)	Son Günün Mali Tatilden Sonraki 5 Güne (21-25 Temmuz Arasına) Rastlaması Halinde (25.07.2024 Perşembe)
İşyeri Bildirgesi	5510/11. md	29.07.2024	25.07.2024
Sigortalı İşe Giriş Bildirgesi	5510/8. md	29.07.2024	25.07.2024
Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgesi	5510/9. md	29.07.2024	25.07.2024
2024 Haziran Ayı Muhtasar Prim ve Hizmet Beyannamesi Verilme Süresi	SSİY/Ek-5. md	Haziran ayı MPHB'nin verilme süresinin son günü mali tatile rastlamadığından normal süresinde yerine getirilecektir. (26.07.2024 Cuma)	Haziran ayı MPHB'nin verilme süresinin son günü 21-25 Temmuz'a rastlamadığından normal süresinde yerine getirilecektir. (26.07.2024 Cuma)
2024 Haziran Ayı Primlerinin Ödenmesi	5510/88. md	Haziran ayı primlerinin ödeme süresinin son günü mali tatile rastlamadığından, 31.07.2024 günü ödeme yapılacaktır. (31.07.2024 Çarşamba)	Haziran ayı primlerinin ödeme süresinin son günü mali tatile rastlamadığından, 31.07.2024 günü ödeme yapılacaktır. (31.07.2024 Çarşamba)
İdari Para Cezasına İtiraz ve Ödeme	5510/102. md	29.07.2024	25.07.2024
SGK'nın Resen Hesapladığı Prim Borcuna İtiraz	SSİY/113. md	29.07.2024	25.07.2024
Asgari İşçilik Uygulamasından Kaynaklanan Borca İtiraz	2011/13 s. Genelge	29.07.2024	25.07.2024
Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Orana İtiraz	Asgari İşçilik Tespit Komisyonunun Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik/ 17. Md	29.07.2024	25.07.2024
Prim Borçlarının Ertelenmesi Talebi	5510/91. md	29.07.2024	25.07.2024
Denetim Elemanlarına İşyeri Kayıt ve Belgelerin İbraz Edilmesi	SSİY/107. md	29.07.2024	25.07.2024

Saygılarımızla,

Kontak : Celal Özcan
Unvan : Sosyal Güvenlik Hizmetleri Direktörü
E-Posta : celal.ozcan@pwc.com