

Ev Hizmetlerinde Çalışanların Sosyal Güvenliği ile İlgili SGK Tebliği Yayımlandı

Sosyal Güvenlik Bülteni

Tarih :02.04.2015

Sayı :2015/13

Konu :Ev Hizmetlerinde 5510 Sayılı Kanunun Ek 9 Uncu Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ

İçerik : 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

Ev Hizmetlerinde 5510 Sayılı Kanunun Ek 9 Uncu Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ 01/05/2015 tarihli ve 29313 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır

Resmi Gazete’de Yayımlanma Tarihi	Resmi Gazete Sayısı	Tebliğ
01/04/2015	29313	Ev Hizmetlerinde 5510 Sayılı Kanunun Ek 9 Uncu Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ

Bilindiği üzere, kamuoyunda Torba Kanun olarak da bilinen “**6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun**” 11/09/2014 tarihli, 29116 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve anılan Kanunda ev hizmetlerinde çalışanların sosyal güvenliği ile ilgili de değişiklik yapılmıştır.

Bu çerçevede, Torba Kanun’un 40. ve 55.maddeleri ile 5510 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinde değişiklik yapılmış ve ilgili kanuna Ek 9 uncu madde eklenerek ev hizmetlerinde çalışanların sosyal güvenliği ile ilgili düzenlemeler yapılmıştır.

Yapılan düzenlemeler neticesinde, 5510 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (c) bendi “**Ev hizmetlerinde çalışanlar (Kanunun ek 9 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında sigortalı olanlar ile ücretle aynı kişi yanında ay içinde 10 gün ve daha fazla süreyle çalışanlar hariç) sigortalı sayılmazlar**” şeklinde değiştirilmiştir.

Aynı Kanuna “**ev hizmetlerinde çalışanların sigortalılığı**” başlıklı ile eklenen ek 9 uncu maddesinde ise,

“Ev hizmetlerinde bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve daha fazla olan sigortalılar hakkında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılara ilişkin hükümler uygulanır. Bunların bildirimi, işverenler tarafından örneği Kurumca hazırlanan belgeyle en geç çalışmanın geçtiği ayın sonuna kadar yapılır. Süresinde yapılmayan bildirim için işverene 102 nci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendi hükmü uygulanır.

Ev hizmetlerinde bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olanlar için ise, çalıştırıldıkları süreyle orantılı olarak çalıştıranlarca 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt sınırının %2’si oranında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi ödenir. Bu şekilde çalışanların sigortalılık tescili, çalışan ve çalıştıran imzalarını da ihtiva eden ve en geç çalışmanın geçtiği ayın sonuna kadar Kuruma verilmesi gereken örneği Kurumca hazırlanacak belgenin Kuruma verilmesi ile sağlanır. Sigortalılık başlangıcında bu belge üzerinde çalışma başlangıcına dair kayıtlı en eski tarih esas alınır. Bunlar hakkında hastalık sigortası hükümleri uygulanmaz. Bu fıkra kapsamına girenler, adlarına ödenen priminin ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar aynı kazancın otuz katının %32,5 oranında prim ödeyebilir. Bunun %20’si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları, %12,5’i genel sağlık sigortası primidir. Bu süre içinde ödenmeyen primin ödenme hakkı düşer. Ödenen primler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık sayılır.

İkinci fıkra kapsamındakileri çalıştıranlar bu Kanun uygulamasında işveren sayılmaz. Sigortalının iş kazası ve meslek hastalığı sigorta kollarından sağlanan yardımlardan yararlanabilmesi için iş kazasının olduğu tarihten en az on gün önce tescil edilmiş olması ve sigortalılığının sona ermemiş olması, bu Kanuna göre iş kazası veya meslek hastalığından dolayı geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi veya sürekli iş göremezlik geliri ya da malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından aylık bağlanabilmesi için prim ve prime ilişkin her türlü borçlarının ödenmiş olması şarttır. Bu sigortalılar ile ilgili iş kazası ve meslek hastalığı olaylarında Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrası hükümleri uygulanmaz.

Bu maddenin ikinci fıkrasındaki sigortalılar hakkında Kanunun 67 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri hükümleri uygulanır.

Bu madde kapsamındaki sigortalılarla ilgili olarak prim oranları ve uygulanacak sigorta kolları hariç olmak üzere, Kanundaki işveren yükümlülüklerini yeniden belirlemeye, Kuruma verilmesi gereken bildirge ve belgeleri birleştirmeye, yapılacak bildirimlerin ve primlerin ödenmesine ilişkin usul ve esasları tespiti Kurum yetkilidir.

Bu madde kapsamındaki sigortalılarla ilgili olarak bu maddede aksine hüküm bulunmaması kaydıyla bu Kanunun ilgili hükümleri uygulanır.”

Şeklinde düzenleme yapılmış ve yürürlük tarihi olarak da **01 Nisan 2015** tarihi belirlenmişti.

Bu defa, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 9 uncu maddesine göre ev hizmetlerinde ay içinde 10 günden az ve 10 gün ve daha fazla sigortalı çalıştıran gerçek kişiler hakkında çalıştıran (ev hizmetlerinde ay içinde 10 günden az süreyle sigortalı çalıştıran gerçek kişi) , işveren (ev hizmetlerinde ay içinde 10 gün ve daha fazla süreyle sigortalı çalıştıran gerçek kişi) ve sigortalılara yönelik yükümlülüklerin uygulama esaslarını düzenlemek amacıyla hazırlanan “**Ev Hizmetlerinde 5510 Sayılı Kanunun Ek 9 Uncu Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ**” 1 Nisan 2015 tarihli, 29313 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu tebliğe göre,

I-EV HİZMETLERİ KAPSAMINDA SİGORTALI SAYILANLAR

Ev hizmetlerinde çalışanların sigortalılığı, bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve daha fazla olanlar ile aynı veya farklı gerçek kişi yanında 10 günden az çalışanlar şeklinde ikiye ayrılmıştır. Bahse konu **sigortalılar 4 /a (SSK) kapsamında sigortalı sayılacaktır.**

5510 sayılı Kanunun 6/b bendi ile aynı konutta birlikte yaşayan ve üçüncü derece dahil bu dereceye kadar hısımlar arasında ve aralarına dışardan başka kimse katılmaksızın, yaşadıkları konut içinde yapılan işlerde çalışanlar sigortalı sayılmadıklarından, **aynı evde oturan üçüncü derece dahil bu dereceye kadar hısımlar tarafından ev hizmeti işlerini yapanlar ek 9 uncu madde kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.** Ancak, üçüncü dereceye kadar olan akrabalar dışından olup ev hizmeti nedeniyle işe alınan, aynı evde yaşayanlar ek 9 uncu madde kapsamında sigortalı sayılacaktır.

Kanunun ek 9 uncu maddesinden **evinde sigortalı çalıştıran gerçek kişiler yararlanacak olup, tüzel kişilik adına bu madde kapsamında sigortalı çalıştırılması talepleri kabul edilmeyecektir.**

II) EV HİZMETLERİNDE İŞVEREN YANINDA 10 GÜN VE DAHA FAZLA SÜRE İLE ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIĞI, BİLDİRİMİ, TESCİLİ VE PRİMLERİN ÖDENMESİ

-Ev Hizmetlerinde İşveren Yanında Ay İçinde 10 Gün Ve Daha Fazla Süreyle Çalışanlar

Ev hizmetlerinde işveren yanında 10 gün ve daha fazla süreyle çalışanlar, 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası gereğince 1/4/2015 tarihinden itibaren ücretle ve sürekli çalışma şartı aranmadan 4/a (SSK) 'ya tabi sigortalılara sağlanan haklardan aynı şekilde yararlanacaktır.

Bu sigortalılar hakkında Kanunun **uzun ve kısa vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası** ve 4447 sayılı Kanunun 46 ncı maddesine göre **işsizlik sigortası** hükümleri uygulanacaktır.

-Sigortalılık Başlangıç Tarihi Ve Bildirimi

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalışanların bildirimi “**Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge**” (Ek 1) ile yapılacaktır.

Bildirgedeki **işe giriş tarihi sigortalılık başlangıç tarihi** olacaktır.

İşverenler, bu **bildirgeyi çalışmanın başladığı ayın sonuna kadar ikamet ettikleri yere en yakın SGK ünitesine vereceklerdir.**

“Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge” dışında yapılan bildirimler SGK’ca geçerli sayılmayacaktır.

-Ev Hizmetlerinde Ay İçinde 10 Gün Ve Daha Fazla Süreyle Sigortalı Çalıştıran İşverenler

Ev hizmetlerinde ay içerisinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalışan sigortalıların bildirimi ve sigorta primlerinin ödenmesi ile ilgili olarak işveren açısından “**Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge**”nin doldurulup **sigortalı ile birlikte imzalandıktan sonra SGK ünitelerine müracaat edilmesi yeterli olacaktır.**

İşverenin, Kanunun ek 9 uncu maddesi ile yapılacak işlemlerle sınırlı olarak vekalet verdiği kişiler de **noter onaylı vekalet ile işveren adına müracaat edebilecektir.**

Ev hizmetinde birden fazla kişi çalıştırılması halinde **her bir sigortalı için** ayrı ayrı olmak üzere “**Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge**” düzenlenecektir.

SGK’ca işveren için işyeri numarası oluşturulmayacak, işveren kayıtları T.C. kimlik numarası ile takip edilecektir.

“Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge” ile **beyan edilen işe giriş tarihine göre sigortalı tescili de yapılacaktır.**

Bildirgedeki çalışma gün sayısı ve prime esas günlük kazanç beyanına göre prim tahakkukları gerçekleştirilecek olup, aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmeyecektir.

Prime esas kazanç beyanı 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın alt ve üst sınırı arasında olmak üzere işverenin sigortalıya ödediği brüt ücrete göre belirlenecektir.

İşverenler sigortalı ile ilgili herhangi bir değişiklik olmadığı sürece, sigortalı için yaptıkları bildirimde göre adlarına tahakkuk edecek sigorta primlerini sigortalı çalıştırdıkları ayı takip eden ayın sonuna kadar SGK’ya ödeyecektir.

-İşkolu Kodu

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile sigortalı çalıştıran işverenler için “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge” ile yapılan müracaatlarda **ışkolu kodu “9700 Ev içi çalışan personelin işverenleri olarak hane halklarının faaliyetleri”** olarak dikkate alınacaktır.

İşyeri tehlike sınıfları listesine göre, ilgili kodun tehlike sınıfı “**Az Tehlikeli**” sınıfta yer almaktadır.

-İdari Para Cezası

“Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge”nin işverence **çalışmanın başladığı ayın sonuna kadar** SGK ünitelerine verilmesi gerekmektedir.

a) Bildirgenin yasal süresinde verilmemesi halinde işverene her bir sigortalı için 5510 sayılı Kanun 102/a-1 kapsamında asgari ücret tutarında,

b) İşverenlerin yasal süresi dışında “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge”yi ünitelere vermeleri halinde SGK’nın denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurları aracılığı ile gerekli inceleme yapıldıktan sonra işleme alınması gerektiğine karar verilenler hakkında;

ba) Sigortalı çalıştırılan her ay ve her bir sigortalı için ayrı ayrı olmak ve aylık asgari ücretin iki katını geçmemek üzere, işveren hakkında ayrıca 5510 sayılı Kanunun 102/c-1 uyarınca asgari ücretin beşte biri,

bb) Ev hizmetinde sigortalı çalıştıran işverenin çalıştırdığı sigortalıya ilave olarak çalıştırdığı sigortalı/sigortalılar için verildiğinin anlaşılması halinde ise 102/c-2 uyarınca, her ay ve her bir sigortalı için ayrı ayrı olmak ve aylık asgari ücretin iki katını geçmemek üzere, asgari ücretin sekizde biri tutarında,

c) İşverence herhangi bir bildirimde bulunulmaksızın, Kanunun ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında sigortalı çalıştırıldığının mahkeme kararı, SGK'nın denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden **tespit edilmesi, hizmetlerin veya kazançların SGK'ya bildirilmediği veya eksik bildirildiğinin anlaşılması halinde ise işverene 5510 sayılı Kanunun 102/c-4 uyarınca asgari ücretin iki katı tutarında,**

d) Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalıştırılan sigortalının işten ayrılması halinde “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge”nin işten ayrılışı takip eden 10 gün içerisinde verilmemesi halinde 5510 sayılı Kanunun 102/j uyarınca asgari ücretin onda biri tutarında,

idari para cezası uygulanacaktır.

-Damga Vergisi

“Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge”den 488 sayılı Damga Vergisi Kanununa ekli (I) sayılı tablonun IV/2-e bendi kapsamında **bir defaya mahsus damga vergisi kesilecektir.** Damga vergisi işverenin ilk prim ödemesine ilave edilerek tahsil edilecektir.

-Eksik Gün Bildirimi

“Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge” ile belirtilen gün sayısında değişiklik olması halinde, **bu değişikliğin işveren tarafından değişikliğin olduğu ay içinde SGK'ya bildirilmesi gerekmektedir.** olup, SGK kayıtları buna göre düzeltilecektir.

-Ev Hizmetinde 10 Gün Ve Daha Fazla Süre İle Sigortalılığı Bulunanların Diğer Sigortalılık Statüleri İle Çakışması

a) Sigortalıların 4/a (SSK) kapsamında çalışmaları

4/a (SSK) kapsamındaki sigortalılar bir veya birden fazla işveren yanında çalışabildiklerinden, 10 gün ve daha fazla süreyle ev hizmetinde çalışan sigortalılar da gerek 4/a (SSK) gerekse ek 9 uncu madde kapsamında aynı anda bir veya birden fazla işveren yanında sigortalı olabileceklerdir.

b) Sigortalıların 4/b (Bağ-Kur) kapsamında çalışmaları

4/b (Bağ-Kur) kapsamında sigortalılığı bulunanların ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla çalışması halinde bu sürelerde **Kanunun 53 üncü maddesine göre öncelikle 4/a (SSK) kapsamındaki sigortalılığı geçerli sayılacak, 4/b (Bağ-Kur) kapsamındaki sigortalılık geçerli sayılmayacaktır.** Ancak, ev hizmetlerinde çalışma gün sayısı ayda 10 günden fazla 30 günden az olanların ayın kalan günlerinde 4/b (Bağ-Kur) kapsamındaki sigortalılıkları yeniden başlatılacaktır.

c) Sigortalıların 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında çalışmaları

4/c (Emekli Sandığı) kapsamında sigortalılığı olanlar ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışmaları nedeniyle ayrıca sigortalı sayılmayacaktır.

d) Kanunun 50 nci (isteğe bağlı sigortalılar) , ek 5 inci (tarım ve orman işlerinde süreksiz çalışanlar) ve ek 6 ncı (bazı kısmi süreli çalışanlar) maddeleriyle 2925 sayılı Kanuna (tarım işçilerinin sigortalılığı) tabi çalışılması ve 10 günden fazla 30 günden az çalışılan sürelerin borçlandırılması

4/b (Bağ-Kur) kapsamında isteğe bağlı sigortalı olanların ek 9 uncu maddeye göre 10 gün ve daha fazla süre ile çalışmaları halinde **isteğe bağlı sigortalılıkları sona erdirilecektir.** Çalışma gün sayısı ayda 10 günden fazla 30 günden az olanlar kalan süreler için Kanunun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrasına göre 4/a (SSK) 'ya göre isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir.

Tarım ve orman işlerinde süreksiz çalışanlar, bazı kısmi süreli çalışanlar ve tarım işçilerinin ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalışması halinde, bu kapsamdaki sigortalılıkları sona erdirilecek, ek 9 uncu madde kapsamında sigortalılığı sona erenlerin ek 5 inci madde ile 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalılıkları herhangi bir talep alınmadan yeniden başlatılacaktır.

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında 10 gün ve daha fazla süreyle çalışması bulunanların ay içindeki çalışmalarının toplamının 30 günden az olması halinde kalan süreler sigortalılar ya da hak sahipleri tarafından talepte bulunulması halinde Kanunun 41 inci maddesinin (i) bendine göre borçlanılabilecektir.

e) SGK'dan aylık ve gelir alanların ek 9 kapsamında çalışması

Yaşlılık ve emekli aylığı alan sigortalılar aşağıda açıklanan şartlar ile Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve daha fazla süreyle çalıştırılabileceklerdir.

-4/a (SSK) 'ya tabi çalışması nedeniyle yaşlılık aylığı alanların ek 9 uncu madde kapsamında çalışması halinde “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge” ile yapılacak müracaatlarda **sigortalıların sosyal güvenlik destek primine ya da tüm sigorta kollarına tabi olup olmayacaklarını tercih etmeleri gerekmektedir.**

-4/b (Bağ-Kur) ve 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında yaşlılık, emekli aylığı ve adi malullük aylığı alanların ek 9 uncu madde kapsamında çalışmaları halinde bunları çalıştıran işverenler tarafından **sosyal güvenlik destek primi ödenecektir.**

-Sürekli iş göremezlik geliri alanların ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalışmaları halinde bağlanan gelir kesilmeyecek, sigortalılar hakkında “3- Ev Hizmetlerinde İşveren Yanında 10 Gün ve Daha Fazla Süreyle Çalışanların Sigortalılığı, Bildirimi, Tescili ve Primlerin Ödenmesi” başlıklı bölüm doğrultusunda işlem yapılacaktır.

-Malullük aylığı alanların Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında çalışması halinde bağlanan **malullük aylığı kesilecektir.**

-SGK'dan hak sahibi eş, çocuk, ana ve baba olarak gelir/aylık alıp ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalışanlar hakkında 4/a (SSK) 'ya tabi olan sigortalılar gibi işlem yapılacaktır.

- Sigortalılığın sona ermesi

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süreyle çalışanların sigortalılıkları bu kapsamdaki çalışmalarının sona erdiğinin **SGK'ya bildirilmesi** veya **sigortalının ölümü** halinde sona erdirilecektir.

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalıştırılan sigortalının işten ayrılması halinde **işten ayrılışını takip eden on gün içerisinde** “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge”nin “**F- Sigortalının İşten Ayrılma/Durum Değişiklikleri**” kısmının doldurulması suretiyle SGK’ya verilmesi gerekmektedir.

Bu yükümlülüğün yerine getirilmemesi halinde, asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

– Genel sağlık sigortalılığı ve yararlanma şartları

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile sigortalılığı bulunanlar 5510 sayılı Kanunun 60/a-1 kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılacaktır.

Sağlık yardımlarından yararlanılabilmesi için Kanunun 67 nci maddesinde sayılan diğer haller dışında **sigortalının sağlık hizmeti sunucusuna başvurduğu tarihten önceki son bir yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası prim ödeme gün sayısının olması yeterli olacaktır.**

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında 10 gün ve daha fazla süreyle çalışması bulunanlardan **ay içindeki çalışması 30 günden az olanların kalan sürelerine ait genel sağlık sigortası primlerini Kanunun 88 inci maddesinin dördüncü fıkrasına göre, Kanunun 60/c-1 veya 60/g kapsamında kendileri tarafından ödenmesi gerekmektedir.**

Ancak; ay içinde 30 günden eksik kalan günlerini Kanunun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında isteğe bağlı sigortalı olarak tamamlayanlar hakkında eksik kalan günler için ayrıca genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmayacaktır.

– İş kazası ve meslek hastalığı bildirimi ve sağlanan yardımlar

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalıştırılacak sigortalılara ilişkin iş kazası ve meslek hastalığı bildirimi;

-Kanunun 13 üncü maddesinde belirtilen sürede (3 iş günü) SGK’ya doğrudan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde yer alan İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formunu düzenleyerek ya da

-www.turkiye.gov.tr adresinin “e-hizmetler” menüsünün altında bulunan “Ev Hizmetleri” kısmı seçilerek “İş kazası bildirimi” menüsünden

yapılacaktır.

Ev hizmetlerinde bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalışıkları kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve daha fazla olan sigortalıların iş kazası ve meslek hastalığı hallerinde haklarında Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılara ilişkin hükümler uygulanacaktır.

– Ev hizmetlerinde 10 gün ve fazla süre ile çalışanların prim oranları

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ayda 10 gün ve daha fazla süre ile sigortalılığı olanların % **34,5 oranındaki primleri** gerçek kişi işverenler tarafından ödenecektir.

Bu primin;

% 20'si uzun vadeli sigorta kolları,

% 12,5'i genel sağlık sigortası,

% 2'si iş kazası ve meslek hastalıkları sigortası primidir.

İşverenler ayrıca sigortalı ve işveren hissesi ile birlikte % **3 oranında işsizlik sigortası primi** de ödeyeceklerdir.

– Ev hizmetlerinde 10 gün ve fazla süre ile sigortalı çalıştıran işverenlerin yararlanabilecekleri sigorta prim teşvikleri

Kanunun ek 9 uncu maddesinde 10 gün ve daha fazla sigortalı çalıştıran gerçek kişi işverenler;

– **5 puanlık prim indiriminden,**

– **İlave istihdam teşvikinden,**

– **İşsizlik ödeneği alanlara yönelik teşvikten,**

belirtilen şartları sağlamaları halinde ilgili kanunlarda öngörülen teşviklerden yararlanabileceklerdir.

III) EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞTIKLARI KİŞİ YANINDA 10 GÜNDEN AZ ÇALIŞANLARIN SİGORTALILIĞI, BİLDİRİMİ, TESCİLİ VE PRİMLERİN ÖDENMESİ

-Ev Hizmetlerinde Ay İçinde 10 Günden Az Çalışanlar

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde 10 günden az sigortalı olarak çalışanlar iş kazası ve meslek hastalığı sigortası kapsamında sigortalı sayılacaktır.

Bu şekilde **sigortalı çalıştıranlar 10 güne (10 hariç) kadar çalıştırdıkları sigortalılar nedeniyle işveren sayılmayacaklardır.**

Bu kapsamda sigortalı çalıştırdıkları her gün için sigortalı çalıştıranlar prime esas günlük kazanç alt sınırının % 2'si oranında iş kazası ve meslek hastalığı primi ödeyeceklerdir.

10 günden az sigortalı çalıştıranlardan işyeri bildirgesi, sigortalı işe giriş bildirgesi ile aylık prim ve hizmet belgesi, işten ayrılış bildirgesi düzenlenmesi istenmeyecektir.

10 günden az çalışmanın tespitinde günlük 7,5 saatin altındaki çalışmalar 1 gün olarak kabul edilecektir. 10 günden az çalışılan süreler birbirini takip eden günler olabileceği gibi ayın farklı günleri de olabilecektir.

Sigortalılık Başlangıç Tarihi Ve Bildirimi

– **SGK'ya doğrudan ya da internet yoluyla müracaat**

Ev hizmetlerinde 10 günden az sigortalı olarak çalışanların bildirimi “**Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Sigortalı Çalıştırılacaklara İlişkin Başvuru Formu**” (Ek 2) ile yapılacaktır.

Form çalışmanın geçtiği ayın sonuna kadar, ay sonunun hafta sonu genel ve resmi tatil günlerine denk gelmesi halinde ise bu günleri takip eden ilk iş günü sonuna kadar ünitelere verilecektir.

“Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Sigortalı Çalıştırılacaklara İlişkin Başvuru Formu”nda çalışan ve çalıştıran kişinin imzası, kaç gün çalıştırıldığına dair bildirim ile e-posta adresleri ile cep telefon numarası bilgileri bulunmakta olup, Formun bu şekilde doldurulması halinde ayın diğer günleri için **çalıştırılan kişinin değişmemesi halinde yeni Formun düzenlenmesi istenmeyecektir.**

10 günden az çalışmanın takip eden aylarda da devam etmesi ve bu durumun Formda belirtilmesi halinde her ay için ayrıca bildirim yapılması istenmeyecektir.

Ev hizmetlerinde 10 günden az sigortalı olarak çalışanların bildirimi bu kişileri çalıştıranlar yönünden internet aracılığı ile de yapılabilecektir. Sigortalı çalıştıranlar

www.turkiye.gov.tr adresinin “e-hizmetler” menüsünün altında bulunan “Ev Hizmetleri” kısmını seçerek bildirimde bulunabilecektir.

Bu şekilde yapılan bildirim sonucunda sigortalının cep telefonu numarasına Kanunun ek 9 uncu maddesinde sigortalı tescili yapıldığı, uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası primini takip eden ayın sonuna kadar ödeyebileceği hakkında bilgilendirme mesajı gönderilecektir.

– Primlerin ödenmesi

SGK’ya “Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Sigortalı Çalıştırılacaklara İlişkin Başvuru Formu” ile müracaat edenlerin çalıştıran ve sigortalılar yönünden tescili yapıldıktan sonra çalıştıran kişiler % 2 oranında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primini **banka aracılığı ya da www.sgk.gov.tr adresinin “e-sgk” menüsünden “Kart ile Prim Ödeme”, “Diğer Ödemeler” seçeneğinden kredi kartları veya banka kartları aracılığıyla SGK’ya ödeyebileceklerdir.**

-Çalıştırılan Kişinin Çalışma Gün Sayısının 9 Günü Geçmesi

Ev hizmetlerinde 10 günden az sigortalı çalıştıranlar 10 günden az süre ile çalıştırdıkları sigortalının iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primini ödeyecektir. **Gerçek kişinin ay içinde aynı sigortalıyı çalıştırdığı gün sayısının 9 günü geçmesi halinde bunlar hakkında 10 gün ve daha fazla sigortalı çalıştıran işverenlere yönelik işlemler başlatılacaktır.**

-Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Çalışanlarla İlgili Uzun Vadeli Sigorta Kolları Ve Genel Sağlık Sigortası Uygulaması

a) Uzun vadeli sigorta kolları yönünden sigortalılık ve primlerin ödenmesi

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında **10 günden az sigortalı çalışanlar % 32,5 oranındaki uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortası primini takip eden ayın sonuna kadar ödemeleri halinde, uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası yardımlarından da yararlanabilecektir.**

Uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası tescilinde sigortalılardan herhangi bir müracaat alınmayacak, tescil ve tahakkuk kaydı SGK’ca elektronik ortamda oluşturulacaktır. Sigortalılığın sona ermesinde de aynı şekilde işlem yapılacaktır.

Sigortalıların uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası priminin kendileri tarafından ödenebilmesi için ev hizmetlerinde **aynı ya da farklı çalıştıran yanında en az 1 gün, en fazla 9 gün süre ile çalışması yeterli** olacaktır.

Uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası priminin takip eden ayın sonuna kadar sigortalı tarafından ödenmesi gerekmekte olup, primin ödenmemesi halinde uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası kaydı kapatılacak, primin ödenme hakkı düşecektir. Uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası tescili aylık olarak yapılacak, takip eden ayda sigortalının ev hizmetlerinde ayda 10 günden az çalışmasının bulunmaması halinde uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası tescili oluşturulmayacaktır.

b) Genel sağlık sigortalılığı ve yararlanma şartları

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışıp iş kazası ve meslek hastalığı tescili oluşturulan sigortalının takip eden ayın sonuna kadar uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası yönünden tescili oluşturulacak, sigortalının bu süreye ilişkin primlerini ödemesi halinde **bir aylık süreyle Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ayrıca genel sağlık sigortalısı sayılacaktır.**

Sigortalının, Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi ile kendi çalışması dolayısıyla (f) bendi kapsamında aylık alması nedeniyle genel sağlık sigortalılığının bulunması halinde ayrıca genel sağlık sigortası tescili oluşturulmayacaktır.

Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi, (c) bendinin (1) , (2) , (3) , (4) , (5) , (6) , (7) , (8) , (9) ve (10) numaralı alt bentleri ile (e) ve (g) bentleri kapsamında genel sağlık sigortalılığının bulunması halinde ise tescili bir aylık süre ile oluşturulabilecektir. Genel sağlık sigortası tescili yapılanların bir aylık süre sonunda uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası primi ödememeleri halinde genel sağlık sigortalılıkları önceki kapsamdan dolayı devam ettirilecektir. Bu kişilerden sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortalılığına ilişkin tescili olanlar, bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamında olması halinde bu statüleri devam edecektir. Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışması nedeniyle uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası yönünden bir ay süre ile tescili yapılanların prim ödemeleri isteklerine bağlı olup, prim ödemeleri halinde Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamından genel sağlık sigortası yardımlarından yararlanacak, prim ödememeleri halinde ise Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamından önceki sigortalılık statüsü devam ettirilecektir.

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanlar için iş kazası ve meslek hastalığı sigortası yanında uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası primi ödemeleri halinde genel sağlık sigortası yardımlarından yararlanabilmesi için sağlık hizmet sunucusuna başvurduğu tarihte bu kapsamda tescilinin olması ve primi ödemesinin bulunması ile son bir yıl içinde toplam 30 gün genel sağlık sigortası prim ödeme gün sayısının olması gerekmektedir.

-Ev Hizmetinde 10 Günden Az Süre İle Sigortalılığı Bulunanların Diğer Statülerdeki Sigortalılığı

a) Ev hizmetlerinde ayda 10 günden az süre ile çalışan sigortalıların ay içinde 4/a (SSK) kapsamında 30 gün sigortalılığının bulunması halinde uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası yönünden ayrıca tescil ve tahakkuk kaydı oluşturulmayacaktır. Sigortalının 4/a (SSK) kapsamında 30 günden az sigortalı çalışması halinde ev hizmetlerindeki çalışması ile ilgili olarak uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası yönünden yapılacak tescil kalan süre için oluşturulacaktır.

b) 4/b (Bağ-Kur) kapsamında sigortalılığı olanlar ile yaşlılık, emekli aylığı veya sürekli iş göremezlik geliri alanların ev hizmetlerinde 10 günden az çalışmaları halinde iş kazası ve meslek hastalığı sigortası yönünden tescil kaydı Tebliğin “4.2- Sigortalılık başlangıç tarihi ve bildirimi” başlıklı bölümde belirtilen şekilde oluşturulacaktır. 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında olanların ise tescil kaydı oluşturulmayacaktır.

c) Kanunun 50 nci maddesine göre 4/b (Bağ-Kur) kapsamında isteğe bağlı sigortalı olanların ek 9 uncu maddesi kapsamında uzun vadeli sigorta kolları ve genel sağlık sigortası primini ödemeleri halinde, prim ödedikleri aya ait isteğe bağlı sigortalılığı durdurulur. İsteğe bağlı sigortalılığı durdurulanların Kanunun ek 9 uncu maddesine tabi sigortalılığının sona erdiği tarihten itibaren 12 ay içerisinde prim ödemesinin bulunması halinde isteğe bağlı sigortalılığı zorunlu sigortalılığın sona erdiği tarihten bir gün sonra başlatılacaktır. 12 ay içerisinde prim ödemesi olmayanların isteğe bağlı sigortalılıkları ise talep etmeleri halinde başlatılacaktır.

d) Ay içerisinde 30 günden az çalışan veya Kanunun 80 inci maddesi uyarınca prim ödeme gün sayısı, ay içindeki toplam çalışma saatinin 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen günlük normal çalışma saatine bölünmesi suretiyle hesaplanan sigortalılardan aynı zamanda ek 9 uncu madde kapsamında haklarında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi ödenenler, aynı ay içerisinde 30 günden az kalan süreleri için Kanunun 51 inci maddesi üçüncü fıkrası kapsamında

isteğe bağı sigortaya prim ödeyebileceklerdir. Bu şekilde primi ödenen süreler zorunlu sigortalılığa ilişkin prim ödeme gün sayısına otuz günü geçmemek üzere eklenecek ve eklenen bu süreler, 4/a (SSK) kapsamında sigortalılık süresi olarak kabul edilecektir.

e) Tarım ve orman işlerinde süreksiz çalışanlar, bazı kısmi süreli çalışanlar ve tarım işçilerinin ev hizmetlerinde 10 günden az çalışmaları halinde uzun vade ve genel sağlık sigortası tescili oluşturulmaz, ek 9 uncu madde kapsamında 10 günden az çalışmaları nedeniyle bu sigortalılıkları durdurulmaz.

İş Kazası Ve Meslek Hastalığı Sigortasından Yararlanma Şartları Ve Bildirim

Ev hizmetlerinde ayda 10 günden az çalışanlar hakkında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası dışında **hastalık ve analık sigortası hükümleri uygulanmayacaktır.**

İş kazası ve meslek hastalığı sigortasından yararlanmak için sigortalının iş kazasının olduğu tarihten en az on gün önce tescil edilmiş olması ve sigortalılığının sona ermemiş olması iş kazası veya meslek hastalığından dolayı geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi veya sürekli iş göremezlik geliri bağlanabilmesi için prim ve prime ilişkin her türlü borçların ödenmiş olması şarttır.

Ev hizmetlerinde 10 günden az süre ile çalıştırılacak sigortalılara ilişkin iş kazası ve meslek hastalığı bildirimi **Kanunun 13 üncü maddesinde belirtilen sürede (3 iş günü) ;**

-SGK'ya doğrudan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde yer alan İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formunu düzenleyerek ya da

- www.turkiye.gov.tr adresinin “e-hizmetler” menüsünün altında bulunan “Ev Hizmetleri” kısmını seçerek “İş kazası bildirimi” menüsünden

yapılacaktır.

Ev Hizmetlerinde 10 Günden Az Çalışanların Prim Oranları Ve Tutarları

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında 10 günden az sigortalı olanları çalıştıranlar;

Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt **sınırının % 2'si oranında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi** ödeyecektir.

Uzun vade ve genel sağlık sigortası primi ödemek isteyen sigortalılar ise,

-% 20'si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi,

-% 12,5'i genel sağlık sigortası primi

olmak üzere Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazanç günlük kazanç alt sınırının 30 katı üzerinden % 32,5 oranında prim ödeyeceklerdir.

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında 10 günden az sigortalı olanları çalıştıranlar;

1/4/2015-30/6/2015 tarihleri arasında günlük asgari ücret üzerinden

$40,05 \times \% 2 = 0,80$ Kuruş,

1/7/2015-31/12/2015 tarihleri arasında günlük asgari ücret üzerinden

$42,45 \times \% 2 = 0,85$ Kuruş

iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi ödeyeceklerdir.

Uzun vade ve genel sağlık sigortası primi ödemek isteyen sigortalılar ise;

1/4/2015-30/6/2015 tarihleri arasında aylık

$1.201,50 \times \% 32,5 = 390,49$ TL,

1/7/2015-31/12/2015 tarihleri arasında aylık

$1.273,50 \times \% 32,5 = 413,89$ TL

prim ödeyeceklerdir.

Prime esas kazançlar yürürlükteki asgari ücrete göre belirleneceğinden asgari ücretteki artışlara göre ödenecek prim tutarları değişecektir.

IV) DİĞER DÜZENLEMELER

Kanunun Ek 9 Uncu Maddesi Kapsamında Aynı Ayda 10 Günden Az Ve 10 Gün Ve Daha Fazla Süre İle Çalışma

Sigortalılar aynı ay içinde birden fazla gerçek kişi yanında ay içinde 10 günden az ve/veya 10 gün ve daha fazla süre ile çalışabilecektir.

Ev Hizmetlerinde Çalışan Yabancı Uyruklular

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında **10 gün ve daha fazla süre ile yabancı uyruklu sigortalılar da çalıştırılabilecektir.**

Yabancıların Ülkemizde çalıştırılması çalışma iznine bağlı olduğundan gerçek kişi işverenler “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Sigortalı Olarak Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge” ile **müracaatlarında sigortalıların çalışma iznini de bildirgeye ekleyeceklerdir.**

Ev hizmetlerinde 10 günden az süre ile yabancı uyruklu sigortalı çalıştırılmayacak, bu şekilde çalıştırıldığı tespit edilen yabancı uyruklular hakkında ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile sigortalı çalıştıran işverenlere ilişkin hükümler uygulanacak ay içinde çalışma gün sayısı 30 gün olarak alınacaktır.

1/4/2015 Tarihinden Önce Ev Hizmetlerinde Sigortalı Çalıştıran Gerçek Kişiler Hakkında Yapılacak İşlemler

1/4/2015 tarihinden önce ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile sigortalı çalıştıran işverenler **işyeri dosyasını kapattıktan sonra** Kanunun ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında Tebliğin “3- Ev Hizmetlerinde İşveren Yanında 10 Gün ve Daha Fazla Süre ile Çalışanların Sigortalılığı, Bildirimi, Tescili ve Primlerin Ödenmesi” başlıklı bölümde belirtilen usul ve esaslara göre müracaat edebileceklerdir.

İşverenlerin Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında yapacakları müracaatlarda önceki işyeri tesciline esas iş kolu kodunun “**9700**” olması gerekmektedir. Bu şekilde müracaat eden gerçek kişi işverenler, **Tebliğin 3.4.10 no’lu bölümünde belirtilen kanunlarda öngörülen şartları sağlamış olmaları kaydıyla sigorta primi teşviklerinden yararlanabileceklerdir.**

Ancak, ilave istihdam teşvikinden ve işsizlik ödeneği alanlara yönelik teşvikten yararlanma yönünden, sigortalının “9700” iş kolu kodundaki işyerinden SGK’ya verilen aylık prim ve hizmet belgesi ile yapılan bildirimdeki **işten çıkış tarihi ile Kanunun ek 9 uncu maddesine istinaden Tebliğ eki “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge”de belirtilen işe başlama tarihi arasında boşluk olmaması gerekmektedir.**

Kanunun ek 9 uncu maddesine müracaat etmeyen işverenler hakkında mevcut uygulama doğrultusunda işlem yapılmaya devam edilecektir.

Sigortalıların Kendilerini Bildirmesi

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamındaki sigortalılar, çalışmaya başladıklarını, çalışmaya başladıkları tarihten itibaren **en geç bir ay içinde**, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği ekinde yer alan “**Sigortalı Bildirim Belgesi**” ile doğrudan veya internet ya da benzeri ortamda SGK’ya bildirebileceklerdir.

SGK’ca, sigortalının ilgili işveren tarafından bildirilmediğinin ya da bildirildiği halde sigortalı bildirim arasında farklılık bulunduğu tespiti halinde, durum, taahhütlü bir yazıyla sigortalıya, gerekirse işverene bildirilecek ve yapılan yazışma sonucunda farklılık giderilemezse, kontrol ve denetim sonucuna göre işlem yapılacaktır.

Sigortalının kendini bildirmemesi, sigortalı aleyhine delil teşkil etmeyecektir.

Belgelerin SGK’ya Doğrudan Verilmesi Halinde Esas Alınan Tarih

Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı çalışanların;

-Adi posta, kargo veya SGK’ya doğrudan yapılan başvuru ve **bildirimlerinde başvuru veya bildirimin SGK’nın gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi;**

-Taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT-Alo Post veya PTT-Kargo ile yapılan başvuru ve bildirimlerde ise **başvuru veya bildirimin postaya verildiği tarih;**

başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilecektir.

İlgili tebliğ metnine aşağıdaki bağlantı aracılığıyla ulaşabilirsiniz.

[Ev Hizmetlerinde 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ](#)

[Ev Hizmetlerinde 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu Maddesi Kapsamında Sigortalı Çalıştırılması Hakkında Tebliğ Ekleri](#)

Saygılarımızla,

Bilgütay YAŞAR

Ortak, YMM

Celal ÖZCAN

Direktör

Sosyal Güvenlik Hizmetleri

