

6663 Sayılı Torba Kanunla Sosyal Güvenlik Mevzuatında Yapılan Değişiklikler

Tarih: 11.02.2016
Sayı: 2016/07

Özet

6663 sayılı Kanun Kanunla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda yapılan düzenlemelerle;

Yaşlılık aylığı almakta iken 4-b (Bağ-kur) sigortalısı olarak tekrar çalışmaya başlayanlardan kesilmekte olan sosyal güvenlik destek primi kaldırılmış,

Lise mezunları 20 yaşını, üniversite mezunları da 25 yaşını geçmemek kaydıyla mezun oldukları tarihten itibaren 2 yıl daha sağlık hizmetinden faydalanması kabul edilmiş,

5510 sayılı Kanunun 81inci maddesinde düzenlenmekte olan ilave altı puanlık prim teşvikinden faydalanma şartı olarak aranan 10 ve üzerinde sigortalı istihdam etme şartı kaldırılmış,

Kanuna eklenen Ek-11inci madde ile 4-c (memur) sigortalılarının doğum veya evlat edinme nedeniyle yarı zamanlı çalışma hakkını kullanmalarından dolayı mali ve sosyal hakları da yarım ödenenlerin genel sağlık sigortası primlerinin Kurum karşılığı ve sigortalı payının tam olarak ödeneceği ve bu kapsamdaki çalışanların eksik günlerini borçlanabilecekleri hükmü getirilmiş,

İş kanununa eklenen madde ile aynı şekilde işçiler için de getirilmiş olan doğum veya evlat edinme halinde yarı zamanlı çalışma hakkında çalışılmayan süreler için uzun vadeli sigorta ve GSS primlerinin asgari ücret üzerinden İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacağı öngörülmüştür.

Kapsam

64. Hükümet Eylem Planında yapılması öngörülen değişikliklerden bazılarını içeren 6663 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 10 Şubat 2016 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kanun ile Sosyal Güvenlik Destek Primine, lise ve üniversite mezunlarının sağlık yardımlarından faydalandırılmasına, ilave altı puanlık teşvikten faydalanma şartlarına ve devlet memurlarının doğum veya evlat edinmeden dolayı yarı

zamanlı çalışmaları halinde GSS primlerinin ödenmesine ve çalışılmayan sürelerin borçlanılmasına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

1- Sosyal Güvenlik Destek Primi Kaldırıldı

Yaşlılık aylığı almakta iken 4-b (Bağ-Kur) sigortalısı olarak çalışmaya başlayanların yaşlılık aylıklarının kesilmesini istememeleri halinde yüzde on sosyal güvenlik destek primi ödemeleri gerekmektedir. Yayınlanan Kanunla bu hüküm kaldırılmış ve bundan böyle bu kapsamda çalışanların yaşlılık aylıklarında herhangi bir kesinti olmaksızın aynı zamanda 4-b sigortalısı olarak çalışmalarına olanak sağlanmıştır. Düzenleme yalnız 4-b sigortalılarını kapsamakta olup, 4-a (SSK) sigortalıları açısından eski düzenleme devam etmektedir.

2- Lise ve Üniversite Mezunlarına 2 Yıl Sağlık Hakkı

Yapılan düzenleme ile lise ve dengi öğrenimden mezun olanlar 20 yaşını, yükseköğrenimden mezun olanlar da 25 yaşını geçmemeleri, bakmakla yükümlü olunan kişi olmamaları ya da GSS primleri devletçe karşılananlardan olmamaları halinde, Kuruma herhangi bir prim borçlarının olup olmadığına bakılmaksızın mezuniyetlerini takip eden 2 yıl boyunca sağlık hizmetlerinden faydalanma hakkı getirilmiştir.

3- İlave Altı Puanlık Teşvikten Faydalanma Şartı Kolaylaştırıldı

5510 sayılı yasanın 81inci maddesinde belirlenen illerde faaliyet gösteren ve 10 ve üzerinde sigortalısı olan işyerleri için beş puanlık hazine indirimine ilave olarak faydalanabilecekleri altı puanlık teşvik bulunmaktadır.

Yapılan değişiklikle teşvikten yararlanacak olan illerde değişiklik yapılmamakla birlikte, on ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartı kaldırılarak diğer şartları da taşıyan tüm işverenlere ilave altı puanlık teşvikten faydalanma imkanı getirilmiştir.

4- Memurların Doğum veya Evlat Edinmeden Dolayı Yarı Zamanlı Çalışmaları Halinde GSS Primleri Tam Ödenecek

Yine yayımlanan 6663 sayılı Kanunla doğum ve evlat edinme hallerinde yarı zamanlı çalışma imkanı getirilmiştir.

Bu şekilde çalışacak olan 4-c (memur) sigortalıları için yarı zamanlı çalıştıkları dönemler için GSS primlerinin tam olarak ödeneceği belirtilmiş, ayrıca belli şartlar dahilinde bu süreleri borçlanabilecekleri kabul edilmiştir.

5- İşçilerin Doğum veya Evlat Edinmeden Dolayı Yarı

Zamanlı Çalışmaları Halinde Primleri İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılanacak

6663 sayılı Kanunla 4857 sayılı İş Kanununa eklenen madde ile işçilere de doğum veya evlat edinme sonrası yarı zamanlı çalışma hakkı getirilmektedir.

Bu hakkı kullanacak olan sigortalının çalışmadığı süreler için uzun vadeli sigorta kolları primleri ve GSS primleri asgari ücret üzerinden İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

6- Düzenlemeler Ne zaman Yürürlüğe Girecek

Sosyal güvenlik destek priminin kaldırılması 10 Şubat 2016 tarihini takip eden ödeme döneminden itibaren,

Lise ve üniversite mezunlarının 2 yıl boyunca sağlık hizmetlerinden faydalanma hakkı ile memurların ve işçilerin yarı zamanlı çalışmalarıyla ilgili düzenleme Kanunun yayımı tarihi olan 10 Şubat 2016 tarihinden itibaren,

İlave altı puanlık teşvikten faydalanmak için on ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartının uygulanmaması ise 1 Mart 2016 tarihinden itibaren, Yürürlüğe girecektir.

Saygılarımızla,

6663 sayılı Kanun metnine ulaşmak için tıklayınız.

Bizi Arayın

Bu bülten hakkında daha detaylı bilgi almak için aşağıdaki kişilerle temasa geçebilirsiniz.

Bilgütay YAŞAR

Celal ÖZCAN

Ortak, YMM

Sosyal Güvenlik Hizmetleri Direktörü

bilgitay.yasar@tr.pwc.com

+90 212 326 67 34

celal.ozcan@tr.pwc.com