

SGK Sigortalı İşe Giriş ve İşten Ayrılış Bildirgelerinin İptal ve Düzeltilmesi Hk.

Özet

SGK'nın 21.04.2017 tarihli Duyurusu ile sigortalı işe giriş ve işten ayrılış bildirgelerinin iptal ve düzeltme işlemleri hakkında işverenlerin dikkat etmeleri gereken hususlar hakkında hatırlatmada bulunulmuştur.

Kapsam

SGK'nın 21.04.2017 tarihli Duyurusuna göre;
2017 yılı Ocak ve Şubat aylarına ilişkin işe giriş bildirge sayılarında yapılan incelemelerde, işe giriş bildirgesi sayısının arttığı, ancak bununla birlikte işe girişi bildirilen kişilerin ilgili aylara ilişkin Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin verilmediği tespit edilmiştir. Buna göre;
- 4/a (SSK) kapsamında çalışacak sigortalıların **işe giriş bildirimlerinin işverenler tarafından işe başlamadan önce** (istisnai durumlar hariç) e-sigorta yolu ile SGK'ya bildirilmesi gerektiği,
- İşe girişi bildirilen, ancak **işe başlamayan sigortalıların işe giriş tarihini takip eden ilk iş günü 23:59'a kadar e-sigorta yolu iptal**

edilme imkanının bulunduğu,
- İlk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınması nedeniyle sigortalı çalıştırmaya başlayan işverenler için **işe giriş bildirgesi verilme süresinin bir ay olması, işten ayrılış bildirgesi verilme süresinin on gün olması nedeniyle yeni açılan işyerlerinde işe başlatılan ancak bir aylık süre dolmadan işten çıkarılan sigortalıların işten ayrılış bildirimlerinin de bir aylık sürenin dolduğu tarihi takip eden onuncu güne kadar verilebileceği** ve işverenlerin yanlışlıkla verdikleri işten ayrılış bildirgesini on gün içinde e-sigorta yoluyla silme imkanının bulunduğu,
- İptal edilecek işe giriş bildirgesini belirlenen süre

içerisinde e-sigorta yolu ile silmeyen işverenlerin bağlı bulunulan ilgili ünitelere yazılı olarak müracaat ederek işe başlatmadıkları sigortalıların işe giriş bildirgesini her zaman sildirmelerinin mümkün olduğu,
- 687 sayılı KHK ile 4447 sayılı Kanuna eklenen geçici 17 nci madde teşviğinden (687) yararlanmak için sigortalının işe girdiği tarihten en az bir gün önce Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olmasının gerekli olduğu ve teşviktan yararlanmak isteyen işverenlerin öncelikle Türkiye İş Kurumunun internet adresi üzerinden sigortalının "işsiz" olarak kaydını yaptırmaları, daha sonra işe giriş bildirgesi düzenleyerek e-sigorta yoluyla SGK'ya vermeleri gerektiği, hususlarına değinilmiştir.

Söz konusu Duyuruya aşağıdaki bağlantı aracılığıyla ulaşabilirsiniz.
SGK Duyurusu

Bu duyuru hakkında daha detaylı bilgi almak için aşağıdaki kişilerle temasa geçebilirsiniz.
Saygılarımızla,

Bilgütay Yaşar

Ortak, YMM

bilgutay.yasar@tr.pwc.com

Celal Özcan

Sosyal Güvenlik Hizmetleri Direktörü

celal.ozcan@tr.pwc.com