

S EST M AS SIZ E VE
(a m er f c waterh us Coopers) ŞA A.Ş.

UY S D YÖ Ğİ
31 CA AN
Ş 2 13 T İ
O



**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından 2013 yılı için hazırlanan işbu Şeffaflık Raporu, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Bağımsız Denetim Yönetmeliği” çerçevesinde hazırlanmış ve kuruluşumuzun internet sitesinde yayımlanmıştır.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
a member of
PricewaterhouseCoopers

Haluk Yalçın, SMMM
Sorumlu Denetçi
Yönetim Kurulu Başkanı

İstanbul, 31 Mart 2014

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

İÇİNDEKİLER	SAYFA
I. GİRİŞ.....	1
II. KURULUŞ'UN HUKUKİ VE ORGANİZASYON YAPISI	1-2
III. KURULUŞ'UN YÖNETİM VE ORTAKLIK YAPISI	3
IV. KALİTE KONTROL SİSTEMİ	4-8
V. BAĞIMSIZLIK İLKESİNE UYUM	9
VI. SÜREKLİ EĞİTİM POLİTİKASI.....	10
VII. SORUMLU DENETÇİLERİN ÜCRETLENDİRME ESASLARI	11
VIII. FİNANSAL BİLGİLER.....	11
IX. DİĞER HUSUSLAR	11
EK 2013 YILINDA DENETİM HİZMETİ VERİLEN KAMU YARARINI İLGİLENDİREN KURULUŞLARIN ("KAYIK") LİSTESİ	

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

I. GİRİŞ

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bağımsız Denetim Yönetmeliği" uyarınca bir takvim yılında Kamu Yararını İlgilendiren Kuruluş ("KAYİK") denetimi yapmış denetim kuruluşlarının yıllık şeffaflık raporlarını kendi internet sitelerinde yayımlamaları gerekmektedir. Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. ("Kuruluş") tarafından söz konusu yönetmelik uyarınca 2013 yılı için hazırlanan işbu Şeffaflık Raporu, Yönetim Kurulu Başkanı Haluk Yalçın tarafından 31 Mart 2014 tarihinde imzalanarak Kuruluş internet sitesinde yayımlanmıştır.

II. KURULUŞ'UN HUKUKİ VE ORGANİZASYON YAPISI

PwC Global Organizasyonu ("PwC")

Denetim hizmetleri sunan Kuruluş'umuz ile Türkiye'de kurulu vergi konularında hizmet sunan Başaran Nas Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. ve danışmanlık hizmeti sunan PricewaterhouseCoopers Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. unvanlı şirketler (hep birlikte "PwC Türkiye" olarak anılacaktır), dünya genelindeki birçok ülkede yerel olarak faaliyet gösteren ayrı ve bağımsız üye kuruluşlardan oluşan PwC global organizasyonunun üyesi olan şirketlerdir. Her üye kuruluş, ayrı ve bağımsız olarak kurulmuş olup herhangi bir ortak sermayedar altında yer almamaktadır.

PwC global organizasyonunun sorumlu olduğu konular aşağıda yer almaktadır:

- üye kuruluşların idare ve yönetişimi konularında rehberlik ve yardım,
- üye kuruluşlar tarafından ortaklaşa uygulanacak olan üstün teknik ve profesyonel standart, ilke, strateji ve politikaların geliştirilmesi ve korunmasına ilişkin olarak koordinasyonun sağlanması ve; risk ve kalite standartları ile bağımsızlık politikaları başta olmak üzere söz konusu standart, ilke, strateji ve politikaların tüm üye kuruluşlarca aynı şekilde uygulanmasının sağlanması,
- insan gücü kaynaklarının koordine edilmesi,
- personel eğitim ve kurslarının koordine edilmesi,
- faaliyetlerin dünya çapında geliştirilmesi.

Bu koordinasyon, denetlenen şirketlerde verilen hizmetlerin her yerde aynı kalitede olması ve uluslararası faaliyetlerin başarıyla yürütülmesi için şarttır. Bunun PwC Türkiye için anlamı, teknik eğitim ve insan gücü konularında, Avrupa ve Dünya faaliyetlerimizin tam desteğini almamızdır.

Teknik destek bütün profesyonellerin yurt içinde ve yurt dışındaki yıllık eğitimlerini, ulusal ve uluslararası muhasebe ve denetim alanları ile sektörel bütün yayınların elde edilmesini içermektedir.

İlaveten, Türkiye faaliyetleri, PwC global organizasyonunun bütünüleyici bir parçası olan kalite kontrol incelemelerinin kapsamı içindedir. Bu incelemeler, faaliyetlerin sürekli olarak dünya çapındaki PwC standartları ve seviyesinde olmasını temin etmeyi amaçlar.

PwC, global olarak 157 ülkede 184.000'den fazla çalışanıyla hizmet vermektedir.

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

II. KURULUŞ'UN HUKUKİ VE ORGANİZASYON YAPISI (DEVAMI)

PwC Türkiye

PwC Türkiye şirketleri 1981 yılından itibaren faaliyetlerine başlamış olup, İstanbul'da iki, Ankara'da, İzmir'de ve Bursa'da birer ofis olmak üzere, toplam beş ofiste 1.200 kişinin üzerinde kadrosu ile hizmet vermektedir. Profesyonel kadromuz bağımsız denetim, danışmanlık ve vergi hizmetleri için gerekli olan çeşitli seviyede ve tecrübeye çalışanlara ve teknik imkanlara sahiptir. Yönetim kadrosu, PwC'nin dünyadaki çeşitli ofislerinde kısa dönemler çalışarak uluslararası bilgilerini geliştiren çalışanlardan meydana gelmektedir.

Kuruluş'ta bağımsız denetim faaliyetlerinde görev alan çalışanların bilgilerinin güncellenmesi, uzman oldukları sektörlerle yönelik dünyadaki gelişmeler konusunda bilgilendirilmeleri ve profesyonel gelişimleri için sürekli bir eğitim programı yürütülmektedir. Sigortacılık dahil olmak üzere finansal hizmetler, üretim, telekomünikasyon, bilgi iletişim, vb. gibi ana sektörlerde; her sektör grubunda görev alan çalışanlar PwC global organizasyonu tarafından düzenlenen uluslararası konferanslara katılarak bu konudaki bilgi ve deneyimleri artırmak üzere çalışmalar yaparlar. Ayrıca, Kuruluş çalışanlarının deneyim ve uzmanlıklarını ilerletmek amacıyla belirli çalışanların uluslararası değişim programları çerçevesinde diğer ülkelerdeki üye PwC kuruluşlarında çeşitli sürelerde görev yapmaları sağlanır.

Kuruluş tarafından verilen bağımsız denetim hizmetleri, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla, 19 Sorumlu Denetçi, 27 Denetçi ve 400 Denetçi Yardımcısı'ndan oluşan toplam 446 kişilik uzman kadro ile verilmektedir. 46 kişilik denetçi kadrosunun tamamı KGK tarafından Sermaye Piyasası ve Bankacılık özel alanlarında denetim yapmak üzere KGK tarafından yetkilendirilmiş durumdadır. Denetim kadrosundaki 14 denetçi de Sigortacılık ve Özel Emeklilik alanında denetim yetkisini haizdir. Kuruluş bünyesinde, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 104 adet Serbest Muhasebeci Mali Müşavir ("SMMM") lisanslı çalışan ile 1 aktüer ve 3 stajyer aktüer bulunmaktadır.

Kuruluş'un bağımsızlık konusunda yürütülen kontrolleri her yıl ve tüm çalışanlar için tekrarlanarak uygulanmaktadır. İş etiği ve iş ahlakına yönelik ilke ve esaslar tüm Kuruluş çalışanları tarafından açıkça anlaşılacak biçimde tanımlanmış ve en üst düzeyde tutularak takip edilmektedir. Uygulanan denetim prosedürleri ülkemizde yürürlükteki mevzuat ve ilgili kamu otoriteleri tarafından yayımlanan düzenlemeler ile tamamen uyum halinde geliştirilmiş ve PwC tarafından tüm dünyada kullanılan Aura isimli bir yazılım dahilinde ve Uluslararası Denetim Standartları ve Türkiye'deki ilgili düzenleyici otoriteler tarafından yayımlanan düzenlemeler ile tam uyumlu olarak gerçekleştirilmektedir. Denetim çalışmalarının planlama, uygulama ve raporlama dahil tüm aşamalarında; çalışma sırasında ve sonrasında kalite kontrolü açısından uzman denetçiler sürece dahil olmaktadır. Aynı zamanda denetim faaliyetlerinde görev alan çalışanların bilgilerinin güncellenmesi ve profesyonel gelişimleri için sürekli bir eğitim programı yürütülmektedir.

İlişkili denetim kuruluşları ve diğer işletmeler ile ilişkilerin mahiyeti

Kuruluş'un PwC global organizasyonuna üye olan Türkiye'deki ilişkili şirketleri vergi hizmetleri sunan Başaran Nas Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. ve danışmanlık hizmetleri sunan PricewaterhouseCoopers Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti.'dir. Bu şirketler müşterilerine bağımsız denetim hizmetleri sunmamaktadırlar. Ayrıca, bu şirketler müşteri kabul süreçlerinde Kuruluş'un bağımsız denetim hizmeti verdiği müşteriler için Türkiye ve PwC Global Organizasyonu'nun tüm bağımsızlıkla ilgili prensipleri ve mevzuatı dikkate almaktadırlar. Bu bağlamda, Kuruluş ve bu şirketler tek bir şirket gibi hareket etmektedirler. Bağımsız denetim faaliyetleri açısından Kuruluş ile bu şirketler arasındaki ilişkiler sadece bu şirketlerin çalışanlarının uzmanlık alanlarındaki konularda (vergi, değerlendirme konuları gibi) profesyonel görüş alınması ile sınırlıdır.

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

III. KURULUŞUN YÖNETİM VE ORTAKLIK YAPISI

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla ortakları, yönetim kurulu üyeleri (kilit yöneticileri) ve sorumlu denetçileri aşağıda yer almaktadır:

Ortaklar	Yönetim Kurulu'ndaki Görevi	Unvan
Hüseyin Haluk Yalçın	Yönetim Kurulu Başkanı	SMMM, Sorumlu Denetçi
Zeynep Uras	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	SMMM, Sorumlu Denetçi
Coşkun Şen	Üye	SMMM, Sorumlu Denetçi
Sıran Talar Gül	Üye	SMMM, Sorumlu Denetçi
Murat Sancar	Üye	SMMM, Sorumlu Denetçi
Osman Adnan Akan	Üye	SMMM, Sorumlu Denetçi
Burak Özpoyraz	Üye	SMMM, Sorumlu Denetçi
Refik Ediz Günsel	Üye	SMMM, Sorumlu Denetçi
Mert Tüten	Üye	SMMM, Sorumlu Denetçi
Ahmet Gökhan Yüksel	Üye	SMMM, Sorumlu Denetçi
Erkan Baki Erdal	Üye	SMMM, Sorumlu Denetçi
Hüsnü Can Dinçsoy	Üye	SMMM
Ayşe Zehra Bayrı Işım	Üye	SMMM
Uğur Serkan Tarmur	Üye	SMMM
Beste Gücümen		SMMM, Sorumlu Denetçi
Mehmet Karakurt		SMMM, Sorumlu Denetçi
Mehmet Cenk Uslu		SMMM, Sorumlu Denetçi
İsmail Cihan Harman		SMMM, Sorumlu Denetçi
Gülsüm Ayça Büyükkakın		SMMM, Sorumlu Denetçi
Eftim Koçaridis		SMMM, Sorumlu Denetçi
Mualla Ashı Gedik		SMMM, Sorumlu Denetçi
Çağlar Sürücü		SMMM, Sorumlu Denetçi
Füsün Patoğlu Cengiz		SMMM, Sorumlu Denetçi
Selin Tezeren		SMMM
Feride İkiz		SMMM

2013 yılı içinde Kuruluş'un yönetim ve ortaklık yapısındaki değişiklikler:

- Cansen Başaran Symes, Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini 2013 yılı içinde Hüseyin Haluk Yalçın'a devretmiştir. Cansen Başaran Symes'in 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Kuruluş'da ortaklığı bulunmamaktadır.
- Orhan Cem, Kuruluş ortaklığından ve yönetim kurulu üyeliği görevinden 2013 yılı içinde ayrılmıştır.
- Erkan Baki Erdal, yönetim kurulu üyeliği görevine 2013 yılı içinde başlamıştır.
- Ahmet Burak Yavuzbalkan, Kuruluş ortaklığından 2013 yılı içinde ayrılmıştır.
- Didem Demer Gündüz, 15 Kasım 2013 tarihinde Kuruluş'daki hisselerini devretmiş olup 20 Ocak 2014 tarihinde tekrar geri almıştır. Didem Demer Gündüz, bu şeffaflık raporunun yayımlandığı tarih itibarıyla Kuruluş ortağıdır. Yönetim Kurulu'nda bir görevi bulunmamaktadır ve Kuruluş'un bağımsız denetçi kadrosunda yer almaktadır.

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

IV. KALİTE KONTROL SİSTEMİ

Kalite Kontrol Sisteminin Genel Yapısı ve Uygulamalar

KGK tarafından, 26 Aralık 2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Bağımsız Denetim Yönetmeliği”nin 20. maddesi gereği denetim kuruluşları faaliyetlerini, asgari şartları KGK tarafından belirlenen bir kalite kontrol sistemi çerçevesinde yürütmek zorundadır. Bu sistemin uygulanmasında, KGK düzenlemelerine göre oluşturularak KGK’ya bildirilen kalite kontrol sistemine ilişkin yazılı politika ve süreçlere uyulur. Söz konusu politika ve süreçler KGK düzenlemelerine paralel bir şekilde güncellenerek uygulanır. Bu bağlamda, KGK tarafından 2 Ekim 2013 tarih ve 28783 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Finansal Tabloların Bağımsız Denetim ve Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri ile İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Kuruluşları ve Bağımsız Denetçiler İçin Kalite Kontrol Standardı 1” (“KKS 1”) Tebliği yayımlanmıştır.

Kuruluş, yapılan denetimlerin kalitesinin kontrolü için ilgili mevzuat uyarınca öngörülen tüm hususlar dikkate alınarak oluşturulmuş tam kapsamlı ve etkin bir kalite kontrol sistemi yürütmektedir. Bu sistem temel olarak KKS1, Türkiye ve Uluslararası Denetim Standartları ve Kuruluş’un üyesi olduğu PwC tarafından tüm dünyada uygulanan denetim kalite kontrol uygulamaları ile sigortacılık mevzuatı da dâhil olmak üzere, Türkiye’deki düzenleyici kuruluşların mevzuatları çerçevesinde gerekli tüm kalite kontrol uygulamalarını içermektedir.

Kalite kontrol sistemi ile ilgili Türkiye Denetim Standartları, denetim kuruluşları açısından denetimlerin kalite kontrolleri ile ilgili düzenlemeler içeren KKS1 ve her bir denetim işi için geçerli olan Bağımsız Denetim Standardı 220 - “Finansal Tabloların Bağımsız Denetiminde Kalite Kontrol” (“BDS 220”) standartlarını içermektedir. Oluşturulan kalite kontrol sistemi; KKS1, BDS 220 ve ilgili mevzuat kapsamında aşağıdaki alt başlıklar halinde sunulan kalite kontrol politika ve uygulamalarını içermektedir:

1. Kuruluş bünyesinde kaliteye ilişkin liderlik sorumlulukları

Kuruluş yönetimi bağımsız denetimde kaliteye çok önem vermekte olup bağımsızlık ve profesyonel etik konularında yüksek standartları benimseyen bir firma kültürü tesis etmiştir. Yönetim, ayrıca, etik, insan kaynakları, hizmetlerin yürütülmesi konularını da içeren detaylı politikalar yoluyla kalite kontrol sistemine dâhil edilmiştir. Kaliteye ilişkin kaynak tahsisi de bunun bir göstergesidir. Kuruluş, kalite kontrol sisteminin işleyişinden sorumlu olarak sorumlu denetçi Ahmet Gökhan Yüksel’i görevlendirmiştir. Ayrıca, kalite kontrol sistemi kapsamında görevlendirilen sorumlu denetçi başkanlığında, kalite kontrol sisteminin gözden geçirilmesini sağlamak üzere, 3 bağımsız denetçiden oluşan bir komite oluşturulmuştur. Söz konusu komitenin üyeleri Didem Demer, Engin Çubukçu ve Ramazan Yüksekaya’dır.

2. Etik Hükümler

Kuruluş’un itibarı ve başarısı, her bir ortağının ve çalışanının profesyonelliğine ve dürüstlüğüne dayanmaktadır. Tüm Kuruluş ortaklarından ve çalışanlarından, PwC ağı ve Kuruluş tarafından geliştirilmiş olan standartları uygulamaları ve bunlara uymaları beklenir. Yönetim, bu yükümlülükleri uyum konusunda Kuruluş ortaklarını ve çalışanlarını sürekli izlemektedir.

Kuruluş kendisinden beklenen yüksek etik değerler ve iş ahlakı konusunda son derece şeffaf bir yaklaşım izlemektedir. Kuruluş’un yüksek standartlarını sağlayan “PwC İş Etiği Kuralları” web sitesinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır. PwC ağının etik programı Amerika Finansal Servis Profesyonelleri Derneği tarafından “Amerika İş Etiği Ödülü”ne layık görülmüştür.

Kuruluş, tarafından bağımsızlık ve iş etiği hususlarında uygulanan prosedürler detaylı olarak bu raporun “Bağımsızlık İlkelerine Uyum” bölümünde açıklanmıştır.

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

IV. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

3. Müşteri ilişkisinin ve hizmetlerin kabulü ve devamlılığı

Kuruluş'da bağımsız denetim müşterilerinin kabulü ve devamlılığına ilişkin PwC ağının tescilli karar destek sistemini temel alan ve elektronik ortamda çalışan bir süreç mevcuttur. Bu süreç, Kuruluş içinde "Kabul ve Devamlılık" süreci olarak anılmaktadır ve denetim ekibinin, Kuruluş yönetiminin ve Kuruluş'daki risk yönetimi uzmanlarının, var olan ya da potansiyel bir müşteri ile ilgili risklerin yönetilebilir olup olmadığı ve PwC'nin bu müşteri ve yönetimi ile ilişki kurup kurmaması konusunda karar vermelerine olanak sağlar.

4. İnsan kaynakları

Kuruluş ortakları ve çalışanları PwC'nin kültürü, değerleri ve PwC'nin temel özellikleri olan Kalite, Güven, Ekip Çalışması, Mükemmeliyet ve Liderlik konularında düzenli olarak kapsamlı uyum eğitimleri alırlar. Kuruluş, bağımsız denetim faaliyetleri için sadece PwC'nin denetim alanındaki güçlü sorumluluk algısını paylaşabilecek yüksek vasıflı çalışanları işe almayı hedeflemektedir. Adaylar, akademik başarıları da dahil olmak üzere bir çok kritere göre değerlendirilmektedirler.

Kuruluş'da çalışanların profesyonel yükümlülükleri, kariyer gelişimlerine ilişkin prensipler ve genel çalışma prensipleri "Çalışan Kılavuzu" adlı bir veritabanında toplanmıştır. Her bir çalışanın kariyer hedefleri, performans sonuçları, her bağımsız denetim sonunda kendilerinden kıdemli denetim ekibi üyelerinden almış oldukları geri bildirimler elektronik ortamda PwC tarafından geliştirilmiş bir yazılım ile takip edilmektedir.

Profesyonel Gelişim

Eğitim ve gelişim sürekli devam eden bir süreçtir. Eğitim, bir kişi işe alındığı anda başlar ve kariyeri boyunca devam eder. Kuruluş çalışanları, yerel, bölgesel ve uluslararası pek çok teorik eğitime katılmanın yanı sıra bir fiil bağımsız denetimler sırasında da koçluk ve gözetim ile de sürekli eğitim almaktadırlar.

Kuruluş ortaklarının ve çalışanlarının yasal mevzuat, Uluslararası Denetim Standartları, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları, Türkiye Muhasebe Standartları, iç kontrol, kişisel gelişim ve benzer konularda ve yine mevzuat ve muhasebe uygulamalarındaki güncellemeler çerçevesinde eğitim almaları zorunludur. Bu amaçla yıl içerisinde tüm personel eğitim programlarına iştirak etmektedirler. Söz konusu eğitim programları, konularında yüksek deneyim sahibi uzman kadrolar tarafından düzenlenmektedir.

Bunun yanı sıra denetim ekibi çalışanları, yıl içerisinde sürekli ve düzenli olarak internet üzerinden Kuruluş tarafından belirlenen eğitim programlarını tamamlamak ve bu programları tamamlamış olduklarını alınan sertifikalar ile belgelemek durumundadırlar. Tüm genel mesleki ve kişisel eğitimlerin yanında sektör özellikli olarak sermaye piyasası alanındaki güncel gelişmelerin ve konuların ele alındığı eğitim günleri ve oturumlar düzenlenmektedir. Denetim ekipleri kıdemleri paralelinde düzenli olarak yurtdışında sektör özellikli seminer ve eğitim programlarına da katılmaktadır. Eğitim programlarına, seminerlere ve oturumlara katılım ve devamlılık Kuruluş'un Eğitim Bölümü tarafından takip edilmektedir. Bu konuyla ilgili daha detaylı değerlendirme bu raporun "Sürekli Eğitim Politikası" bölümünde sağlanmıştır.

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

IV. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

4. İnsan kaynakları (Devamı)

Gözetim ve Yönlendirme

Bütün Kuruluş ortakları, diğer ortaklarla da bir istişare süreci dahilinde, yapılacak işlerde profesyonel yeterliliğe ve koşullara uygun gerekli deneyime sahip ortakların ve çalışanların görevlendirilmesi konusunda sorumludurlar. Ayrıca, her ortak, görevlendirilmiş olan daha deneyimsiz çalışanların yönlendirilmesi, gözetimi ve yaptıkları işin incelenmesine ilişkin kapsamı belirlemek konusunda da sorumludur.

5. Denetim hizmetlerinin yürütülmesi

Tutarlı Denetim Metodolojisi

Kuruluş, bütün bağımsız denetimlerde tutarlı bir bağımsız denetim metodolojisinden ve sürecinden faydalanır. Bu metodoloji, değişen koşullara uygun şekilde cevap verecek şekilde tasarlanmıştır. Tüm ortaklar ve çalışanlar bu metodoloji ile ilgili sürekli eğitime tabi tutulmaktadır. PwC denetim metodolojisi bütün ortaklara ve çalışanlara sürekli güncellenen kapsamlı bir veritabanı yoluyla iletilmektedir.

Denetim Prosedürleri

Kuruluş, bir denetimin etkili olması için, denetim çalışmasının finansal tablo kullanıcılarının, hissedarların ve düzenleyici kurumların ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde düzenlenmesi gerektiği bilinci ile hareket etmektedir. Aynı zamanda, denetlenen şirketin faaliyetlerinin tam olarak kapsanması ve anlaşılması gerekmektedir. Bu çerçevede, denetlenen şirketlerin organizasyon, yönetim ve muhasebe kontrol inceliklerine, ilgili kuvvetli ve zayıf noktalarına önem verilirken, şirketlerin faaliyetlerini etkileyecek dahili ve harici faktörlerin boyutları, kapsamı ve yönetim felsefesi de göz önünde bulundurulur. Bu bilinçle oluşturulan denetim yaklaşımının ana hatları; denetim amaçlarının açık olarak tespiti, ilgili denetim riskinin tanımlanması, denetlenen şirketin faaliyeti hakkında bilgi sahibi olmanın faydasının anlaşılması, şirket içi temel kontrollerinin anlaşılması, belirli denetim amaçlarının elde edilmesi üzerine hazırlanmış denetim programlarının kullanılması ile sağlanmaktadır.

Denetim çalışmaları bir takvim yılının başından sonuna yayılmakla birlikte temel olarak planlama, ara dönem saha çalışmaları ve yılsonu çalışmaları olmak üzere üç ana safhada gerçekleştirilmektedir.

Planlama çalışması denetlenen şirketin benimsediği muhasebe sistemlerinin ve organizasyon kontrollerinin detaylı değerlendirilmesi ile başlar. Bu ilk inceleme, halihazırda dahili muhasebe kontrollerinin tanınmasına, onların anlaşılabilir değerlendirilmesine, dolayısıyla denetim riski taşıyan alanların tespit edilmesine esas teşkil eder. Bütün finansal tablolar bir dereceye kadar belirsizlik veya denetim riski teşkil eder. Kuruluş'un denetim yaklaşımında denetim riski, planlamanın önemli bir safhasını oluşturur. Tipik olarak denetim riski nitelik ve nicelik olarak iki kategoride değerlendirilir. Nitelik yönünden risk, her işletme biriminin nispi büyüklüğünün veya finansal tablolarda yer alan herhangi bir kalemin toplam bütün içindeki yerinin bir fonksiyonudur. Buna karşılık nicelik yönünden risk daha öznel olup; iş ortamı ve işin türü, dahili kontrol ortamı, işlem kayıt sistemlerindeki son değişiklikler, muhasebe sisteminin yeterliliği ve yöntemleri, finansal tablolardaki bakiyelerin önemini tespit edecek değerlendirmeler ve işlemlerin hacmi, miktarı ve türünden etkilenmektedir.

Denetim riski ilk olarak planlama safhasında belirlenmesine rağmen süreç boyunca bütün yüksek dereceli riskler dikkatlice ve açıklıkla tespit edilir ve nispi olarak önemsiz konuların dahi örnekleme yolu ile içerilebileceği denetim prosedürleri tasarlanır.

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

IV. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

5. Denetim hizmetlerinin yürütülmesi (Devamı)

Yukarıda belirtilen esaslar dahilinde denetlenen şirketin mevcut kontrol sistemi göz önüne alınarak denetim planı ve detay denetim programları hazırlanır. Planlama aşamasında genel yapı ve önemli süreçler için bilgi işlem sistemlerinin ve kontrollerinin detaylı analizi yapılır.

Denetim planı hangi alanlarda denetimin yoğunlaştırılması gerektiği konusunda denetim ekiplerine yardımcı olmaktadır. Seneden seneye denetimde ağırlık verilecek konuların değişmesinde fayda görülmektedir. Bu sayede gelişmekte olan bölümlerin tespit edilebildiğine ve bütün önemli faaliyetler hakkında bilgi sahibi olunabildiğine emin olunmaktadır. Ayrıca, denetim çalışmaları muhasebe kayıtları ve finansal tablolardaki bakiyelerin geçerliliğini kanıtlayacak analitik ve detay testleri içermektedir.

Denetlenen şirketin içerisinde bulunduğu sektör göz önünde bulundurularak sektör ile ilgili uzman personelin denetim ekibinde yer alması esastır. Bu sayede ilgili sektör kuruluşları için yürürlükteki mevzuat ve ilgili düzenleyici otoriteler tarafından yayınlanan düzenlemeler ile tam uyumlu bir denetim çalışması yapılması sağlanır. Buna ilaveten, belirli bir risk sınıflandırmasına dayanarak tespit edilen bağımsız denetimlerde, denetim kalite kontrolünden sorumlu denetim bölümü başkanı tarafından planlama aşamasında bir şirketin finansal tablolarının denetimi ile ilgili olarak ikinci bir sorumlu denetçi gözlemci ve danışman olarak atanmaktadır.

Denetim çalışmasının planlanması ve gerçekleştirilmesi PwC'nin Uluslararası Denetim Standartları ile uyumlu en son denetim araçlarından "Aura" isimli denetim programı kullanılarak ve Türkiye'de yürürlükteki mevzuat gerekleri tümüyle dikkate alınarak yapılmaktadır.

Kapsamlı Politikalar ve Prosedürler

Küresel politikaları ve prosedürleri tamamlama amacıyla, Kuruluş, muhasebe ve bağımsız denetim uygulamalarına ilişkin hem ortakların ve çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak hem de güncel konularda onlara rehberlik sağlama amacıyla yeni profesyonel gelişmeler için de düzenli olarak güncellenen kapsamlı politika ve prosedürlere sahiptir. Bu politika ve prosedürler sadece profesyonel ve düzenleyici kurumlara ait standartları içermekle kalmayıp, bu standartların en iyi nasıl uygulanacağı konusunda PwC'nin çalışanlarına sağladığı rehberliği de kapsar. Bu gibi bilgilere, sürekli güncellenen ve uzaktan erişim sağlanabilen elektronik dosyalar ve veritabanlarından ulaşılabilmektedir.

Risk ve Kalite

İstişare, kalite kontrolünde temel bir unsurdur. Kuruluş'un, istişarenin zorunlu olduğu durumları ortaya koyan prosedürleri bulunmaktadır. Kuruluş, muhasebe ve bağımsız denetimdeki yeni gelişmeleri takip eden ve ilgili profesyonel çalışanlarına sürekli güncelleme sağlayan dahili bir Teknik Bölüm'den destek almaktadır. Kuruluş'un istişare kültürü, denetim ekiplerinin uzmanlarla ve zorunlu istişare edilecek kişilerle de sürekli istişare süreci içinde olmaları anlamına gelir.

Risk yönetimi konusunda Kuruluş, PwC tarafından ortaya konan risk yönetimi politikaları ve ilkelerine bağlıdır. Bu politika ve ilkelere bütün ortakların ve çalışanların her zaman uyması beklenir ve kalite incelemelerinde bu konuya azami özen gösterilmektedir. PwC'nin global risk yönetimi politika ve ilkelerinin yazılı olarak yer aldığı ve sürekli güncellenen bir veritabanı Kuruluş'un bütün ortak ve çalışanları tarafından kullanılmaktadır.

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

IV. KALİTE KONTROL SİSTEMİ (Devamı)

6. İzleme

Kuruluş, denetim uygulama sistemlerinin ve prosedürlerinin topluca ("Kalite Yönetimi İncelemesi") ve bağımsız denetim işi seviyesinde ("Denetim Uygunluk İncelemesi") bağımsız olarak incelemelerinin yürütülmesi ile kalite kontrol sisteminin verimliliğini izlemekten sorumludur. Bu süreçler, topluca "Kalite İnceleme" süreci olarak tanımlanmıştır ve PwC global organizasyonu gözetiminde yürütülür.

Bağımsız "Kalite Yönetimi İncelemeleri" en az her üç yılda bir yapılmakta ve yapılmayan yıllarda güncellenmektedir. Bağımsız "Denetim Uygunluk İncelemeleri"nde ise yüksek riskli denetimlerin her altı yılda en az iki kere inceleme kapsamında yer alması esastır. Tüm sorumlu denetçilerin en az bir denetim işinin her beş yılda bir incelenmesi esastır. Kalite İnceleme süreci, Kuruluş'un işe alım, eğitim, terfi ve bağımsızlık gibi diğer işlevsel konularda da kalite kontrol süreçlerinin verimliliğinin test edilmesini kapsamaktadır.

Ayrıca, Kuruluş, benzer süreçleri kendi bünyesindeki risk ve kalite konularında çalışan uzmanları vasıtasıyla da belli bir programa bağlı olarak yürütmektedir. Bu program dahilinde yapılan kalite incelemelerinde, bağımsızlık ilkelerine uyum, denetimlerde harcanan saatlerin yeterliliği, tahsis edilen kaynakların nitelik ve niceliği ile ödenen denetim ücretinin karşılaştırılması, konularında uzmanlaşmış şirket ortakları ve ekiplerinin projelerde ne ölçüde yer aldığı, gerekli görüldüğü durumlarda teknik konularda çalışan uzmanların görüşüne başvurulup başvurulmadığı, yapılan denetimlerin Uluslararası Denetim Standartları ve yerel düzenlemelere uygun olarak yapıp yapılmadığı ve aynı şekilde Uluslararası Denetim Standartları ve yerel düzenlemelere uygun olarak belgelendirilip belgelendirilmediği çerçevesinde kontroller yürütülmektedir.

Kalitenin izlenmesi, Kuruluş'un devamlı gelişim programının ayrılmaz bir parçasıdır. Kuruluş, bunun gibi programlardan ve çeşitli resmi olmayan kaynaklardan gelen verileri, politikaları ve prosedürleri denetimlerde kalitenin tutarlılığı konusunda gelişim sağlamak için gösterdiği gayretleri dâhilinde sürekli olarak değerlendirmektedir.

Hizmetlerin yürütülmesine ilişkin standartları karşılamada başarısız olunan durumlar ciddi bir biçimde incelenmektedir ve sorumlu ortaklar performansın artırılması konusunda uyarılmakta ve gelişimin tam anlamıyla teşvik edilmesi için gerekli önlemler alınmaktadır.

KGK veya Diğer Kamu Kurumlarınca Yapılan Kalite Güvence Sistemi İncelemeleri

KGK veya diğer kamu kurumlarınca son üç yılda herhangi bir kalite güvence sistemi incelemesi yapılmamıştır. Kuruluş'ta en son kalite güvence incelemesi Kasım 2010'da BDDK tarafından yapılmıştır.

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

V. BAĞIMSIZLIK İLKESİNE UYUM

Kuruluş, PwC global organizasyonunun bağımsızlık politikaları ve yasal mevzuatın gerektirdiği tüm bağımsızlık ilke ve kurallarına uygun olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Bu kapsamda finansal menfaat, iş ve hizmet ilişkileri ile yasal ve profesyonel gereklilikler, PwC bağımsızlık ilkeleri çerçevesinde sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Kuruluş tarafından bağımsızlık ilkelerine uygunluk kontrol sistemi kurulmuş olup söz konusu sistemin temel öğeleri aşağıda sıralanmıştır:

- Bağımsızlığa ilişkin kontrol ve sistemlerin kurularak devam ettirilmesi sorumluluğunun Kuruluş üst yönetiminde bulunması,
- Bağımsızlığa verilen önemin vurgulandığı uygun bir kurumsal kültür,
- Yazılı bağımsızlık ilke ve prosedürleri,
- Bağımsızlık ilkelerine ilişkin sürekli eğitimler,
- İş ilişkileri ve ortaklıklarda bağımsızlığa ilişkin kontroller,
- Denetim hizmeti verilen şirketlere verilecek diğer hizmetlere ilişkin sistemsel kontroller,
- Finansal ilişki ve bağımsızlık kurallarına tabi denetim müşterilerine ilişkin oluşturulmuş kontrol sistemleri,
- Kuruluş ve denetçi rotasyonuna ilişkin kontroller,
- Bağımsızlık ilkelerinin uygulanmasına ilişkin olarak gözden geçirme ve kontrol prosedürleri,
- Personel ve ilişkili kuruluşlar tarafından yapılan olası bağımsızlık ihlallerine ilişkin raporlama süreçleri,
- Bağımsızlık ilkelerine aykırı davranışlarda uygulanacak disiplin politikaları,
- Çalışanlar tarafından doldurulan yıllık bağımsızlık beyanları.

Kuruluş, denetim çalışmalarında bağımsızlık ilkesine ödünsüz olarak uymakta ve bağımsızlık uygulamaları Kuruluş'un kendi içinde ve PwC global organizasyonu tarafından detaylı incelemeye tabi tutulmaktadır. Ayrıca, bağımsızlık kuralları kalite kontrol politika ve uygulamaları içerisinde yer almaktadır.

İş Etiği

Kuruluş'umuzda etik değerleri ve iş ahlakını en üstte tutan bir Etik ve İş Ahlakı Programı yürütmekteyiz. İş Etiği standartımızı muhafaza etmek amacıyla ortaklarımıza ve çalışanlarımıza iş etiği ile ilgili sorunları tanımlayabilmeleri ve anlayabilmeleri için gereken araçları ve eğitimleri sağlamakta ve açık iletişim ve danışmaya dayalı bir şirket kültürünü benimsemekteyiz.

Bizden beklenen yüksek etik değerler ve iş ahlakı konusunda son derece şeffaf bir yaklaşım izlemekteyiz. Bu bağlamda yüksek standartlarımızı sağlayan PwC İş Etiği Kuralları'nı web sitemizde kamuoyu ile paylaşmaktayız.

Etik ve iş ahlakı programımızın kaynakları tüm kurumsal paydaşlarımıza; çalışanlarımıza ve müşterilerimize açıktır. Yüksek standartlarımıza olan bağlılığımızı korumak konusunda ne zaman hangi harekette bulunmamız gerektiğini belirlememizde bu kaynaklar güçlü bir dayanak oluşturmaktadır.

Kuruluş, çalışanlarıyla, müşterileriyle ve toplumla düzenli bir iletişim kurarak, şirketimizdeki iş ahlakı kültürünü sürdürmek için her birimizin sahip olduğu ortak sorumluluğu desteklemeye devam etmektedir.

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

VI. SÜREKLİ EĞİTİM POLİTİKASI

Kuruluş bünyesinde yer alan şirket ortakları dahil olmak üzere tüm profesyonel denetim kadrosunun, uygulanması mecburi olan global eğitim standartları ile ilgili yasal düzenlemeler paralelinde, mevcut yasal mevzuat, Uluslararası ve Türkiye Denetim Standartları, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları, Türkiye Muhasebe Standartları, iç kontrol, risk yönetimi, bilgi teknolojileri, kurumsal yönetim, kişisel gelişim ve benzer konularda ve yine bu mevzuat ve muhasebe uygulamalarındaki güncellemeler çerçevesinde eğitim alması zorunlu bulunmaktadır. Bu çerçevede yılda en az iki kere ve 40 saatten az olmamak üzere tüm çalışanlar eğitim programlarına iştirak etmektedirler. Söz konusu eğitim programları, konularında yüksek deneyim sahibi uzman kadrolar tarafından verilmektedir.

Bunun yanı sıra, bağımsız denetimlerde görev alan bütün çalışanlar yıl içerisinde sürekli ve düzenli olarak internet üzerinden Kuruluş'umuzca belirlenen eğitim programlarını tamamlamak ve bu programları tamamlamış olduklarını alan sertifikalar ile belgelemek durumundadır. Ortaklar ve çalışanlar, tüm genel mesleki ve kişisel eğitimlerin yanında sektör özelliği olarak güncel gelişmelerin ve konuların ele alındığı Kuruluş içinde ve dışında eğitim günlerine ve oturumlara katılmaktadırlar. Denetim ekipleri kademeleri paralelinde düzenli olarak yurtdışında sektör özelliği seminer ve eğitim programlarına da katılmaktadırlar. Eğitim programlarına, seminerlere ve oturumlara katılım ve devamlılık Kuruluş'umuzun Eğitim Bölümü tarafından takip edilmektedir. Kuruluş'un 2013 takvim yılında gerçekleştirdiği eğitimler şu şekildedir:

Düzenlenen Eğitimler	Katılımcı Unvanları	Eğitim süresi (Saat)
Denetim Metodolojileri	Denetçiler ve Denetçi Yardımcıları	264
Yetenek Yönetimi (yurtdışı)	Sorumlu Denetçiler	100
Risk, Süreç ve Teknoloji Hizmetleri - mesleki eğitimler	Denetçiler ve Denetçi Yardımcıları	72
Sektörel Eğitimler	Denetim Kadrosu	48
Stratejik Satış Eğitimleri	Sorumlu Denetçiler ve Denetçiler	48
Risk, Süreç ve Teknoloji Hizmetleri	Denetçi Yardımcıları	40
UFRS	Denetçi Yardımcıları	40
Denetim Metodolojileri (elektronik)	Denetim Kadrosu	36
Yeni Marka Kullanımı	Sorumlu Denetçiler ve Denetçiler	24
Yeni Müdürlere Yönetim Yetkinlikleri	Denetçi Yardımcıları	24
Ekip Yönetimi	Denetçi Yardımcıları	16
Etkin Hızlı Okuma	Denetçiler	16
Etkin Sunum Becerileri	Denetçiler	16
İletişim Becerileri	Denetçi Yardımcıları	16
Kıdemli Müdür/Direktör Liderlik Programı	Sorumlu Denetçiler ve Denetçiler	16
Müşteri İlişkileri Yönetimi	Sorumlu Denetçiler ve Denetçiler	16
İlk Etki ve İmaj Eğitimi	Denetçi Yardımcıları	8
Koçluk ve Geri Bildirim	Denetçiler ve Denetçi Yardımcıları	8
UFRS Yıllık Güncelleme	Sorumlu Denetçiler ve Denetçiler	8
US GAAP (elektronik)	Denetim Kadrosu	6
Mülakat Teknikleri	Denetçiler ve Denetçi Yardımcıları	4
Risk Yönetimi (elektronik)	Denetim Kadrosu	4
Stok sayımları (elektronik)	Denetçi Yardımcıları	3

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILI ŞEFFAFLIK RAPORU

VII. SORUMLU DENETÇİLERİN ÜCRETLENDİRME ESASLARI

Kuruluş bünyesindeki sorumlu denetçilerin ücretlendirilmesi piyasa şartları dikkate alınarak her yıl tekrar değerlendirilmektedir. Ücretlendirme, aylık maaş ve yıllık kritik performans kriterlerinin gerçekleştirilmesine bağlı olarak ödenen yılsonu performans priminden oluşmaktadır. Performans primi ödemeleri Kuruluş'un hedeflerinin gerçekleşmesi nispetinde Kuruluş yönetimi takdirindedir. Sorumlu denetçilerin kritik performans kriterleri içinde öncelikli husus yapılan denetimlerde PwC'nin global denetim metodolojisine uyum ve denetimlerin PwC tarafından belirlenmiş yüksek kalite standartlarını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmiş olmasıdır. Bununla birlikte, mevzuat ve Kuruluş prosedürlerine uyum, teknik uzmanlık, marka gücünün geliştirilmesine katkı, risk ve insan yönetimi gibi konular önemli performans kriterleri arasındadır. Sorumlu denetçilerin performansı ölçülürken bu gibi performans kriterleri sistemsal bir şekilde değerlendirilmektedir.

VIII. FİNANSAL BİLGİLER

Kuruluş, tüzel kişiliği bünyesinde bağımsız denetim faaliyetlerine ilave olarak, bu raporun *Bağımsızlık İlkelerine Uyum* bölümünde açıklanan kurallar çerçevesinde, 3568 Sayılı Kanun'a göre muhasebecilik ve mali müşavirlik mesleğinin konusu olan; genel kabul görmüş muhasebe prensipleri ve ilgili mevzuat hükümleri gereğince defter tutma, bilanço, kar-zarar tablosu ve beyannameleri ile diğer belgeleri düzenleme ve benzeri işleri yapma, muhasebe sistemlerini kurma, geliştirme, işletmecilik, muhasebe, finans, mali mevzuat ve bunların uygulamaları ile ilgili işleri düzenleme ve bu konularda müşavirlik faaliyetlerini yürütmektedir. Kuruluş, mali yıl olarak muhasebe ve denetim faaliyetlerinin mevsimselliği nedeniyle 1 Temmuz - 30 Haziran dönemini kullanmaktadır. 1 Temmuz 2012 - 30 Haziran 2013 mali yılında Kuruluş'un müşterilerinden gelirleri şu şekildedir:

	Türk Lirası
Finansal tablo denetimlerinden gelirler	53,342,128
Diğer denetim ve güvence hizmetleri	2,353,909
Denetim dışı hizmetlerden elde edilen gelirler (*)	14,122,606
Toplam	69.818.643

(*) Muhasebe ve mali işler yönetim hizmet gelirleri ile danışmanlık ve benzeri ilişkili hizmetlerden gelirlerden oluşmaktadır.

IX. DİĞER HUSUSLAR

Kuruluş, 2013 yılında KGK'nın düzenlemeleri ve diğer özel düzenleyici kurumların bağımsız denetim ile ilgili mevzuatları ile tamamen uyumlu bir şekilde bağımsız denetim faaliyetlerini yürütmüştür.

.....

**BAŞARAN NAS BAĞIMSIZ DENETİM VE
SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
(a member of PricewaterhouseCoopers)**

2013 YILINDA DENETİM HİZMETİ VERİLEN KAYIK'LERİN LİSTESİ

A&T Finansal Kiralama A.Ş.	Kare Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Fonları (5 adet)
ACE European Group Limited Merkezi İngiltere Türkiye - İstanbul Şubesi	Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Adel Kalemciilik Ticaret ve Sanayi A.Ş.	Kartonsan Karton Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.	Kent Gıda Maddeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Akiş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Koç Fiat Kredi Tüketici Finansmanı A.Ş.
Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Koza Altın İşletmeleri A.Ş.
Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.	Koza Anadolu Metal Madencilik İşletmeleri A.Ş.
Alternatif Finansal Kiralama A.Ş.	MAN Financial Services Tüketici Finansmanı A.Ş.
Alternatif Portföy Yönetimi A.Ş.	MCT Danışmanlık A.Ş.
Alternatif Yatırım A.Ş.	Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.
Alternatif Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Merrill Lynch Menkul Değerler A.Ş.
Alternatif Bank A.Ş.	Merrill Lynch Yatırım Bank A.Ş.
Alternatif Bank A.Ş. Fonları (6 adet)	MNG Factoring Hizmetleri A.Ş.
Altınyıldız Mensucat ve Konfeksiyon Fabrikaları A.Ş.	Olmaksa International Paper - Sabancı Ambalaj Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Anadolu Cam Sanayii A.Ş.	Optima Faktoring A.Ş.
Anadolu Efes Biracılık ve Malt Sanayii A.Ş.	Pamuk Factoring A.Ş.
Anadolu Isuzu Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Pamuk Finansal Kiralama A.Ş.
Anadolu Varlık Yönetimi A.Ş.	Penguen Gıda Sanayi A.Ş.
Anteks Antalya Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Plastikkart Akıllı Kart İletişim Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Arap Türk Bankası A.Ş.	Polisan Portföy Yönetim A.Ş.
Armada Bilgisayar Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Portigon AG Merkezi Dusseldorf İstanbul Merkez Şubesi
Arsan Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.	Ray Sigorta A.Ş.
Ataç İnşaat ve Sanayi A.Ş.	Sinpaş GYO A.Ş.
Atakule Yatırım Ortaklığı Gayrimenkul A.Ş.	Soda Sanayi A.Ş.
Aviva Sigorta A.Ş.	Söktaş Dokuma Sanayi ve Ticaret A.Ş.
AZ Global Portföy Yönetimi A.Ş.	Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Beyaz Filo Oto Kiralama A.Ş.	Strateji Menkul Değerler A.Ş. Fonları (2 adet)
BİM Birleşik Mağazalar A.Ş.	T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Fonları (9 adet)
BNP Paribas Cardiff Hayat Sigorta A.Ş.	Taciler Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
BNP Paribas Cardiff Sigorta A.Ş.	Tacirler Menkul Değerler A.Ş. Fonları (4 adet)
Bodur Menkul İş Geliştirme Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tacirler Portföy Yönetimi A.Ş.
Bodur Proje Geliştirme Gayrimenkul İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Tacirler Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Borusan Mannesmann Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.	TAİB Yatırım Bank A.Ş.
Borusan Yatırım ve Paz. A.Ş.	TEB Faktoring A.Ş.
Boyner Büyük Mağazacılık A.Ş.	TEB Holding A.Ş.
BŞH Ev Aletleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	TEB Portföy Yönetim A.Ş.
Burgan Bank A.Ş.	TEB Yatırım Menkul Değerler A.Ş.
Burgan Finansal Kiralama A.Ş.	TEB Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Fonları (5 adet)
Burgan Portföy Yönetimi A.Ş.	Tesco Kipa Kitle Pazarlama Ticaret Lojistik ve Gıda Sanayi A.Ş.
Burgan Yatırım M.D. A.Ş. Burgan 1 Serbest Yatırım Fonu	Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş.	Torunlar Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Cigna Hayat Sigorta A.Ş.	Trakya Cam Sanayii A.Ş.
Coca Cola İçecek A.Ş.	Trend Faktoring A.Ş.
De Lage Landen Faktoring A.Ş.	Turcas Petrol A.Ş.
De Lage Landen Finansal Kiralama A.Ş.	Türk Ekonomi Bankası A.Ş.
Denizli Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türk Ekonomi Bankası A.Ş. Fonları (14 adet)
Doğuş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Türk Nippon Sigorta A.Ş.
Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.	Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş.
EFG İstanbul Equities M.D. A.Ş. Fonları (2 adet)	Ülker Bisküvi Sanayi A.Ş.
Egeli & Co Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Ünlü Menkul Değerler A.Ş.
Egeli & Co Portföy Yönetimi A.Ş.	Ünlü Menkul Değerler A.Ş. Fonları (3 adet)
Egeli & Co Tarım Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Ünlü Portföy Yönetimi A.Ş.
Egeli & Co Yatırım Holding A.Ş.	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
EKO Faktoring A.Ş.	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Emlak Konut Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Yazıcılar Holding A.Ş.
ETİ Yatırım A.Ş.	Ziraat Bankası A.Ş.
Eureko Sigorta A.Ş.	Ziraat Bankası A.Ş. Fonları (3 adet)
Eurobank Tekfen A.Ş. Fonları (3 adet)	Ziraat Finansal Kiralama A.Ş.
Fitch Ratings Finansal Derecelendirme Hizm. A.Ş.	Ziraat Hayat ve Emeklilik A.Ş.
Gimsan Gediz İplik ve Mensucat Sanayii A.Ş.	Ziraat Sigorta A.Ş.
Habib Bank Limited İstanbul Merkez Şubesi	Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
İpek Doğal Enerji Kaynakları Araştırma ve Üretim A.Ş.	Zurich Sigorta A.Ş.
İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş.	
İstanbul Takas ve Saklama Bankası A.Ş.	
İstanbul Varlık Yönetimi A.Ş.	
JP Morgan Menkul Değerler A.Ş.	
JPMorgan Chase Bank, N.A. Merkezi Columbus, Ohio - İstanbul Türkiye Şubesi	
Kare Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	