



Global Üçüncü Taraf İş Etiği Kuralları

Kasım 2025



İçindekiler

3 Giriş

- 4 Tanımlar
- 5 Sessiz kalma "Konuş"
- 6 Yasalara, yönetmeliklere ve İş Etiği Kuralları'na uyum
- 6 Durum tespiti ve takibi

7 İş yapış şeklimizle güven oluşturmak

- 7 Bağımsızlık
- 8 Çıkar çatışması ve hassas durumlar
- 8 Haksız rekabet
- 9 Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele
- 10 Mali suçlar ve kara para aklanması
- 10 İçeriden bilgi ticareti yapma
- 10 Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri

11 Birbirimize karşı güven oluşturmak

- 11 İşe alım ve istihdam uygulamaları
- 12 Maaşlar ve çalışma saatleri
- 12 Üçüncü kişilerin çalışanlarla etkileşimleri
- 13 Çocuk işçiliği
- 13 İnsan ticareti ve modern kölelik
- 13 Sağlık ve güvenlik
- 14 Sendikalaşma özgürlüğü

15 Toplumda güven oluşturmak

- 15 Çevreye karşı sorumluluk

16 Bilgiyi kullanmada güven oluşturmak

- 16 Gizlilik ve veri koruma
- 17 Fikri mülkiyet
- 17 Bilgi Teknolojileri güvenliği
- 17 Sosyal medya

18 İş Etiği Kuralları'nın kabulü

Giriş

PwC sağladığı profesyonel hizmetler ile dünyanın önde gelen kuruluşları ile çalışmakta olan tanınmış küresel bir lider olarak tanınmaktadır. PwC olarak amacımız toplumda güven inşa etmek ve önemli problemlere çözüm getirmektir.

PwC, etik ve mesleki standartlar, kanun, yönetmelik, iç politikalar ve aşağıdaki değerler çerçevesinde faaliyet göstermeyi amaç edinmiştir.



Etik davran

- Zor olduğunu hissettiğinde dahi doğru olan için ses çıkarmak
- Sonuçların en yüksek kalitede olmasını hedeflemek ve sağlamak
- Söz konusu olan kendi itibarımız gibi karar vermek ve hareket etmek



Fark yarat

- Bilgiyi güncel tutmak ve dünyanın geleceğine yönelik sorular sormak
- İş arkadaşlarımız, müşterilerimiz ve toplumla birlikte, hareket ederek etki yaratmak
- Faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki sürekli değişime hızlı yanıtlar vermek



Önemse

- Her bir bireyi ve onlar için neyin önemli olduğunu anlamaya çaba göstermek
- Her bir bireyin yarattığı değerini farkına varmak
- Çevremizdekilere, gelişimlerini sağlamaları ve yapabileceklerinin en iyisini ortaya çıkarabilmeleri için destek olmak ve koçluk yapmak



Birlikte çalış

- İş birliği yaparak ve paylaşarak, ilişkilerimizi, fikirlerimizi ve bilgimizi sınırların ötesine taşımak
- Farklı bakış açılarını, insanları ve fikirleri armak ve bir araya getirmek
- Kendimizin ve diğerlerinin gelişimi için geri bildirim alıp vermek



Mümkün olanı yeniden hayal et

- Mevcut durumu sorgulamaktan geri durmamak ve yeni şeyler denemek
- Yenilikçi olmak, denemek ve hatalardan öğrenmek
- Her fikirde, yeni olasılıklara açık görüşle yaklaşmak



PwC, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ("BMKİS")'ni imzalayan taraflardan biri olup BMKİS'nin temelini oluşturan 10 ilkeye de bağlıdır. Bu ilkeler, işbu İş Etiği Kurallarımıza yansıtılmıştır.

PwC Üçüncü Taraf Davranış Kuralları ("İş Etiği Kuralları"), PwC'nin iş ilişkisi içerisinde bulunduğu Üçüncü Taraflardan uymasını beklediği dürüstlük kuralları ve iş yapış kurallarına ilişkin asgari standartları belirler. PwC, Üçüncü Tarafların da kendi çalışanlarına ve PwC ile veya PwC için hizmet sağlamak üzere görevlendirilmiş kişilere aynı kapsamda dürüstlük kurallarını ve iş yapış kuralları standartlarını gerekli kılmasını beklemektedir.

PwC, Üçüncü Tarafların karşılaşılabileceği her durumu ele alabilecek davranış kurallarının mevcut olamayacağını kabul eder. Bu nedenle, işbu metin; Üçüncü Tarafların doğru iş yönetimi konusunda hesap verebilirlikleri ve sorumluluklarının



yerine getirilmesi ile iyi bir muhakeme yapma ve yönlendirmenin yerine geçmez. Üçüncü Taraflar, PwC bünyesinde hizmetlerde PwC için veya PwC ile yetkilendirilmiş kişilerden ilave yönlendirme ve destek almaya teşvik edilir.

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), faaliyetlerini küresel ölçekte gösterirken sorumlu bir şekilde iş yönetimi sağlamaya yönelik bağlayıcı olmayan ilkelerini ve standartlarını, OECD'nin Çok Uluslu İşletmeler için Kılavuzları (OECD Kılavuzları) da dahil olmak üzere kılavuzlar aracılığıyla sağlar. OECD Kılavuzları, uyum konusuna dair uygulanabilecek gereksinimleri ve standartları belirlemek amacıyla değerli bir çerçeve sunar. PwC iş ağı, her ne kadar çok uluslu bir kuruluş veya şirketler topluluğu oluşturmayan ayrı tüzel kişiliklerden oluşan şirketlerden bir araya geliyor olsa da PwC'nin ağ standartları ve politikaları OECD Kılavuzlarında yer verilen hedeflere ve amaçlara uygun olarak oluşturulur ve bunları karşılar niteliktedir.

Tanımlar

Üçüncü Taraf/Üçüncü Taraflar

Kuruluşlar (kendi personelleri* dahil) veya PwC için çalışmak üzere alt yüklenici olarak görevlendirilen kişiler veya PwC'ye mal veya hizmet sağlayan kişiler.

*Personel: Üçüncü Tarafların çalışanları veya alt yüklenicileri.



Sessiz kalma “Konuş”

Standartlarımız

PwC, olası ihlalleri dikkate alır ve de ortaklarını/yöneticilerini ve çalışanlarını iyi niyetle raporladıkları endişeleri nedeniyle karşılaşılabileceği misillemelere karşı korumayı taahhüt eder.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

PwC, Üçüncü Taraflardan PwC ile olan iş ilişkisinde (PwC'ye mal veya hizmet sağlama dahil) ortaya çıkan endişeleri ve bir kural, yasa, yönetmelik veya etik ve mesleki standartların olası ihlallerini iyi niyet çerçevesinde rapor etmelerini bekler.

PwC Üçüncü Taraflardan, kanunen veya ilgili düzenlemelerle yasaklanmadığı müddetçe, endişelerini aşağıda yer verilen yöntemlerden herhangi biri aracılığıyla dile getirmelerini beklemektedir. Yaşanılan problemlerin anonim olarak bildirilebileceği kanallar şunlardır:

- Üçüncü Taraf'ın hizmet(ler)inden sorumlu olarak PwC için veya PwC ile yetkilendirilen kişilere;
- PwC'deki uygun kanallar aracılığıyla;
- [pwc.com/ethics](https://www.pwc.com/ethics) adresinde bulunan PwC Küresel Etik ve Uyum hattına başvurarak

PwC, Üçüncü Tarafların, çalışanlarını endişelerini iyi niyet çerçevesinde bildirmeleri nedeniyle herhangi bir misillemeye tabi tutulmayacaklarını konusunda bilgilendirmesini bekler.

PwC, kendisine raporlanan endişelerini inceler/araştırır ve uygun şekilde yönetilmek ve araştırılmak üzere Üçüncü Taraflara iletir.



Yasalara, yönetmeliklere ve İş Etiği Kuralları'na uyum

Üçüncü Taraflar, yürürlükteki yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uyacak olup kendilerinden işbu Kural'a da uymaları beklenir. Yürürlükteki bir yasa veya yönetmeliğin işbu Kural'dan daha kısıtlayıcı olması halinde, ilgili yasa veya yönetmelik geçerli olacaktır.

PwC, Üçüncü Tarafların bu Kural'a uyum sağlamak için gerekli görülebilecek politika, prosedür ve eğitimi uygulamalarını bekler.

Durum tespiti ve takibi

Standartlarımız

PwC, iç standartlarının ve politikalarına uyum süreçlerini takip eder. Standartlarımıza ve politikalarımıza uyum, PwC'nin başarısının önemli bir bileşenidir.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

PwC, Üçüncü Taraflardan bu Kural'a uyum amacıyla süreç ve kontrol mekanizmalarına sahip olmalarını bekler.

PwC, Üçüncü Taraflarla olan ilişkisini değerlendirmenin bir parçası olarak uygun olduğu hallerde, Üçüncü Taraflar hakkında riske dayalı durum tespiti yapar. Talep edildiği takdirde PwC tarafından yürütülen durum tespiti çalışmalarını kolaylaştırmak üzere eksiksiz ve doğru bilgi sağlaması Üçüncü Taraflardan beklenir.

PwC Üçüncü Taraf'ın işbu Kural'ı ihlal ettiğine tespit ederse, Üçüncü Taraf'ın düzeltme planı uygulaması gerekebilir veya belirli durumlarda Üçüncü Taraf ile ilişki askıya alınabilir veya sonlandırılabilir.

İş yapış şeklimizle güven oluşturmak



Bağımsızlık

Standartlarımız

PwC, regülasyona tabii bir uzmanlık alanında faaliyet göstermekte olup müşterilerimize karşı bağımsızlığımızın korunmasına dair yürürlükteki yasalara, yerel ve uluslararası standartlara ve yükümlülüklerle uymaktadır. PwC bağımsızlığını tehdit eden veya edebilecek durumları önceden ele alarak kaçınırsız veya bağımsızlığını tehlikeye atan veya tehlikeye atabilecek durumlardan kaçınırsız veya bunları çözüm getirecek şekilde ele almaktadır. PwC olarak Profesyonel hizmetleri ifa ederken dürüstlük ve tarafsızlık temel ilkelerine bağlı olmak asıl olmamızla birlikte, müşterilerimize hizmetlerimizi

sunarken bağımsız olmamız, bu ilkelere uyumumuzu desteklemektedir.

PwC bağımsızlığı, hizmetlerimizi sunarken tarafsızlığı zedeleyen veya tarafsızlığı zedelemiş gibi algılanabilecek menfaatlardan ve ilişkilerden uzak olmak olarak tanımlamaktadır.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Tarafların da, PwC'ye uygulanan bağımsızlık yükümlülüklerinden bazılarını uyması gereken durumlar ortaya çıkabilmektedir. Bu, profesyonel hizmet sağlamak konusunda PwC'ye destek olan veya PwC ile iş birliği içerisinde olan Üçüncü Taraflar da dahil

olmak üzere PwC ile ilişkilerin mahiyetine bağlı farklılık göstermektedir. Bu gibi bir durumun ortaya çıkması halinde PwC, ilgili Üçüncü Tarafların uyması gereken yükümlülükler konusunda bilgilendirmektedir.

PwC tarafından talep edilmesine binaen, Üçüncü Taraflar ilgili bağımsızlık yükümlülüklerine uymakla ve bu yükümlülüklerle uymaları konusundaki sorumluluklarını çalışanlarına da bildirmekle yükümlüdür.



Çıkar çatışması ve hassas durumlar

Standartlarımız

PwC, hizmetlerin kabulünden, icrasına başlamadan önce veya ifaya devam ederken mevcut olan veya ortaya çıkma ihtimali olan çıkar çatışmalarını ve hassas durumları tespit etmeyi ve müdahale etmeyi taahhüt eder.

PwC, hizmetlerini ifa ederken ortaya çıkabilecek olan veya faaliyetleri ile ilişkili tarafsızlığı şüpheye düşürebilecek durumları, çıkar çatışması olarak tanımlamaktadır. Ciddi bir ticari, itibari veya müşteri ilişkileriyle ilgili sorun teşkil edebilecek haller ise hassas durum ise olarak tanımlanmaktadır.



Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraf, PwC için veya PwC ile yaptığı iş ile ilişkili mevcut veya olası bir çıkar çatışması yahut hassas bir durum fark etmesi durumunda, bunu zamanında PwC'ye bildirmekle yükümlüdür.

İlgili durumun mahiyetine bağlı olarak, Üçüncü Tarafların çıkar çatışmasını veya hassas durumları yönetmek amacıyla uygun önlemler alması gerekli kılınabilir.

Tedarikçi ve İş Ortaklarının, PwC ile aynı sektörde faaliyet gösteren rakip firmalarla çalışması ya da irtibat halinde olması durumunda, PwC'nin çıkarlarını zedeleyecek davranışlarda bulunmaktan kaçınması ve gizlilik yükümlülüklerine uyması beklenmektedir.

Haksız rekabet

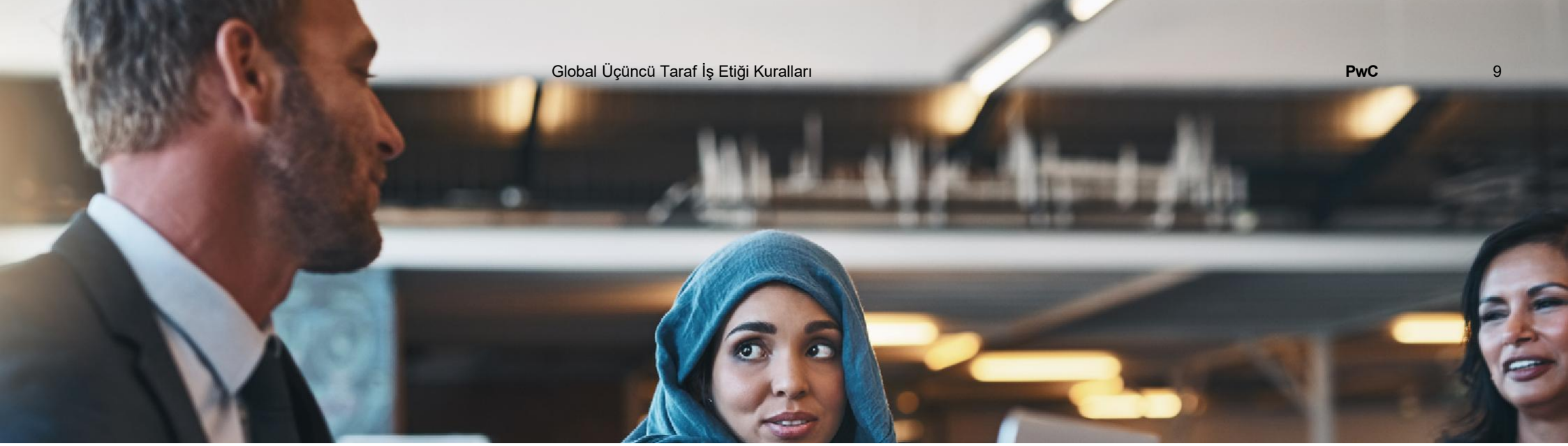
Standartlarımız

PwC olarak adil bir şekilde rekabet etmekte ve rekabete aykırı fiillere hiçbir şekilde tolerans göstermemektediriz.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar, tek başlarına veya diğer kuruluşlarla/ kişilerle birlikte, yürürlükteki tekelliliğin önlenmesi, haksız rekabet ve rekabetin korunması kanunları ve düzenlemeleri kapsamında rekabete aykırı davranıştan kaçınmakla mükelleflerdir. Üçüncü Taraflar, özellikle PwC için veya PwC adına ya da PwC ile herhangi bir ilişki içerisinde bağlantılı olarak rekabeti yasa dışı bir şekilde kısıtlamak; fiyatları, ücretleri veya sosyal hakları, menfaatleri belirleyici rol oynayamaz veya müşterileri, pazarları, kişileri veya hizmetleri paylaşırma amacıyla resmi veya gayri resmi herhangi bir anlaşma yapmayacaktır.

İş Ortağı ve Tedarikçiler, mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve davranışlardan kaçınmakla yükümlüdür.



Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele

Standartlarımız

Yolsuzluğa veya rüşvete karşıdır ve bunların hiçbir biçimini tolere etmemektedir. Rüşvet talep/ kabul/ teklif / vaat etmek, ödemek veya kolaylaştırıcı ödemeler de dahil olmak üzere sair uygunsuz her türlü ödemeyi doğrudan veya bir başka üçüncü taraf aracılığıyla yapmak kati olarak yasaktır. PwC yolsuzluğu; yolsuzluğa sebebiyet veren ödemeler veya diğer teşvikler, yasa dışı/suç teşkil edecek davranış, verilen yetkinin/görevin kişisel kazanç amacıyla kötüye kullanımı ya da haksız avantaj sağlanması olarak tanımlar. PwC rüşveti; yasa dışı, etik olmayan, uygunsuz bir şeyi yapma karşılığında, alıcının muhakemesini veya karar verme sürecini etkilemek amacıyla teşvik veya ödül olarak para, hediye veya değeri bulunan herhangi bir şey (parasal olmayan değerler dahildir, ör. stajyerlik veya eğitim teklifi) teklif etmek, vaadinde bulunmak, vermek, kabul etmek ya da bunları teşvik etmek olarak tanımlar. PwC kolaylaştırma ödemesini devlet görevlilerinin (görevi sona ermiş olsa dahi) gerçekleştireceği rutin işlemleri (ör. bekleyen izinlerin, lisansların, vizelerin, postaların veya altyapının elde

edilmesinin hızlandırılması) farklı şekillerde gerçekleştirmeleri için küçük miktarlarda bile olsa yapılan (nakit veya aynı) ödemeler olarak tanımlar.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar, PwC için çalışırken veya PwC ile iş birliği yaparken yolsuzluk yapamaz, rüşvetle uğraşamaz veya yolsuzluk veya rüşvetle ilgili olabilecek hiçbir bir faaliyette bulunamaz (uygunsuz ödemeler dahil) içinde bulunmamalıdır. Buna, kolaylaştırma ödemeleri veya PwC adına veya lehine rüşvet olarak algılanabilecek ayrıcalıklı olarak muamele göstermek veya muamele görmek de dahildir. Üçüncü Taraflar, PwC'den ön onay almadan, PwC adına veya lehine, mevcut veya eski hükümet yetkililerinden veya ticari taraflardan herhangi bir hediye kabul etmemeli veya kazanç elde etmemeli veya sağlamamalıdır. İş ortağı ve tedarikçiler PwC adına veya PwC için çalışırken devlet görevlilerinden (görevi sona

ermiş olsa dahi) ve özel hukuk kişilerinden hediye veya iltimas kabul etmemeli ve bu kişilere hediye vermemeli veya

iltimas sağlamamalıdır.

Yolsuzlukla mücadele: İş Ortakları ve tedarikçiler, yolsuzluk ve rüşvetten kaçınmak için gerekli ve makul önlemleri almayı, yürürlükteki tüm yerel rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanunlarına ve PwC Türkiye Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uygun davranmayı taahhüt eder. PwC, iş ortağı ve tedarikçilerinden kendilerini toplumun sosyal ve etik taleplerini yerine getirme konusunda sorumlu hissetmelerini ve ürünlerini üretme ya da hizmetlerini sunma aşamasında bu hususları göz önünde bulundurmalarını bekler.

Üçüncü Tarafların <https://www.pwc.com.tr/yolsuzlukla-mucadele-politikamiz> linkini ziyaret etmesi ve bahsi geçen yükümlülükleri anlayıp uygulamaya koyması gerekmektedir.

Mali suçlar ve kara para aklanması

Standartlarımız

Suç gelirlerinin aklanması, dolandırıcılık ve terör finansmanı faaliyetleri de dahil olmak üzere mali suçlara karşı olup tolerans göstermemektedir.

PwC; mali suç, bir finansal veya ekonomik kazanç amacıyla gerçekleştirilen yasa dışı faaliyetler olarak; para aklamayı, yasa dışı faaliyetlerden elde edilen gelirlerin meşru kaynaklardan elde edilmiş gibi gösterilerek maskelenmesi süreci olarak tanımlamaktadır. Buna, söz konusu gelirlerin gizlenmesini, elde edilmesini, kullanılmasını veya bulundurulmasını ya da bu gelirlerin elde edilmesini, kullanılmasını, elde tutulmasını veya kontrol edilmesini kolaylaştırılması faaliyetleri de dahildir. PwC, dolandırıcılığı; finansal veya kişisel çıkar sağlamayı amaçlayan ya da başka bir taraf nezdinde kayıp veya zarara yol açan her türlü dürüst olmayan davranış veya beyan olarak tanımlamaktadır.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar, PwC'nin suç gelirlerinin aklanması dahil olmak üzere mali suçlara doğrudan veya dolaylı olarak dahil olmasını kolaylaştıran veya buna sebep olabilecek herhangi bir hizmet sağlamayacak veya böyle herhangi bir anlaşmaya girmemelidir. PwC, dolandırıcılığı, finansal veya kişisel çıkar amacı taşıyan veya başka bir tarafa zarar veya kayıp vermeyi amaçlayan her türlü dürüst olmayan davranış veya temsil olarak tanımlar.

Üçüncü Taraflar, yasadışı veya hileli faaliyetlere (örneğin, terörizm, vergi kaçakçılığı, dolandırıcılık) herhangi bir fon sağlamamalı veya bu faaliyetleri desteklememelidir. İş Ortağı ve Tedarikçiler özellikle

Ceza Kanunu, 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ile birlikte ilgili diğer mevzuat ve uygulanabilen mesleki kuralları çerçevesinde makul ve gerekli olan ekonomik kaynaklarını ve bu kaynaklardaki herhangi bir değişikliği ve nihai ortaklarını/gerçek faydalanıcılarını PwC'ye bildirmekle yükümlüdür.

İçeriden bilgi ticareti yapma

Standartlarımız

PwC, içeriden öğrenilen bilgilerle ticaret yapılmasına veya bu bilgilerin uygun olmayan bir şekilde açıklanmasına müsamaha göstermez. İçeriden öğrenilen bilgi, bir kuruluş hakkında kamuya açıklanmamış bilgileri (örneğin, finansal tahminler, birleşme ve satın alma teklifleri ve kilit personel değişiklikleri) içeriden alınan bilgidir. İçeriden öğrenilen bilgi sadece PwC'den edinilen bilgiler olmayıp herhangi bir kaynaktan elde edilebilir. İçeriden öğrenenlerin ticareti hem yerel hem de uluslararası düzenlemelerle yasaklanmış olup, ağır bir sermaye piyasası suçudur. PwC içeriden öğrenenlerin ticareti hususundaki politika ve uygulamalarını hem yerel hem de uluslararası kurallara uygun ve uyumlu olacak şekilde tesis etmiştir ve içeriden öğrenilen bilgiyle ticaret yapılmasını, içsel bilginin kişilerin kendisine veya üçüncü kişilere menfaat sağlamak amacıyla kullanılmasını ya da içeriden öğrenilen bilginin uygunsuz paylaşımını yasaklamaktadır.

PwC içeriden öğrenilen bilgiyi, bir şirket hakkında sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki kamuya açıklanmamış her türlü doğrudan veya dolaylı bilgi olarak tanımlar (örneğin, finansal tahminler, birleşme ve satın alma teklifleri, kilit personelde değişiklik...). İçeriden öğrenilen bilgi

sadece PwC'den değil, her türlü kaynaktan gelebilir.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar, bilginin PwC için veya PwC ile çalışma sırasında elde edilip edilmediğine bakılmaksızın, içeriden öğrenilen bilgileri sızdıramaz, bilgi ticareti yapamaz veya uygun olmayan şekilde elde edilmesi veya ifşa edilmesi faaliyetlerinde bulunamazlar. Bir şirket hakkında içeriden bilgi sahibi olan bir Üçüncü Taraf, o şirketin herhangi bir menkul kıymetini alıp satmayacaktır.

İçeriden alınan bilgiye sahip İş Ortağı ve Tedarikçiler bilgiye sahip olduğu andan itibaren söz konusu şirketin menkul kıymetleri ile ilgili alım-satım faaliyetinde bulunmamalıdır. İş Ortağı ve Tedarikçilerin, şirketin kamuya açıklanmamış bilgilerini kişisel fayda sağlamak amacıyla aile üyeleri dahil herhangi başka bir kişi ile paylaşmaları yasaktır.

Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri

Standartlarımız

PwC olarak, yürürlükteki ekonomik yaptırımları veya ihracat kontrolüne ilişkin kanunları ve düzenlemeleri ihlal eden faaliyetler yürütmez veya diğer tarafların yürütmesine destek olmaz.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar, yürürlükteki ekonomik yaptırımlara, ihracat kontrol kanunlarına ve düzenlemelerine uymak ve kendilerini veya PwC'yi yürürlükteki ekonomik yaptırımların ve ihracat kontrollerinin ihlaline sebebiyet verebilecek konumda bırakan hiçbir faaliyette bulunmamakla yükümlüdürler.

Birbirimize karşı güven oluşturmak

PwC, Üçüncü Taraflardan Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ("ILO") İş Yerindeki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde belirtilen temel haklara ilişkin ilkeler de dahil olmak üzere uluslararası olarak kabul gören insan hakları ve standartlarını karşılayan çalışma koşulları sürdürmelerini beklemektedir.

İşe alım ve istihdam uygulamaları

Standartlarımız

PwC, herkes için eşit istihdam fırsatları sağlamayı taahhüt etmektedir.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

İrk, etnik köken, renk, yaş, cinsiyet, cinsel kimlik veya ifade, cinsel yönelim, siyasi inançlar, vatandaşlık,

ulusal köken, din, engellilik, ebeveynlik durumu, ekonomik/sınıfsal durum, gazilik durumu ve bireyin liyakati veya aranan pozisyonun olağan gereklilikleri ile ilgili olmadan korunan başka herhangi bir durum veya özellik de buna dahil olmak üzere Üçüncü Taraflar, işe alım ve istihdam uygulamalarında hiçbir bireye karşı ayrımcılık yapmayacaktır.



Maaşlar ve çalışma saatleri

Standartlarımız

PwC ücret, çalışma saatleri ve fazla mesaiye dair yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymaktadır.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar çalışma saatlerini, ücretleri ve fazla mesai ödemelerini, faaliyet gösterdikleri ülke veya ülkelerde yürürlükte olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak belirlemekle yükümlüdür.

Üçüncü Taraf çalışanlarına minimum olarak yürürlükteki asgari ücreti ödemekle mükelleftir. Bununla birlikte PwC, fazla mesainin gerekli olabileceğini anlamakla birlikte, Üçüncü Taraflardan fazla mesai süresini, insani ve verimli çalışma koşullarını destekleyecek bir seviyede sınırlandırılması suretiyle yürütülmesini beklemektedir.

Üçüncü kişilerin çalışanlarla etkileşimleri

Standartlarımız

PwC güvenli ve ayrımcı olmayan bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar istismarcı, şiddet içerikli, tehditkâr, yıkıcı davranışların ve diğer uygunsuz davranışlardan arınmış bir çalışma ortamı sağlaması ve cinsel taciz, ayrımcılık ve zorbalık dahil olmak üzere taciz ve diğer saygısız davranışlara hiçbir şekilde tolerans göstermemesi gerekmektedir.



Çocuk işçiliği

Standartlarımız

PwC çocuk işçiliğine karşıdır ve çocuk işçiliğinin hiçbir türüne tolerans göstermemektedir.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar, çocuk işçi çalıştırmayacak olup faaliyet gösterdikleri ülke veya ülkelerde yasal Asgari yasal yaş sınırlamasına uygun çalışanları istihdam etmekle yükümlüdür.

İnsan ticareti ve modern kölelik

Standartlarımız

PwC insan ticaretine ve modern köleliğe karşı olup insan kaçakçılığı ve modern köleliğin hiçbir türüne tolerans göstermemektedir.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar zorla, maaşsız veya rızası dışında çalıştırmak da dahil olmak üzere insan ticareti ve modern kölelik faaliyetlerinde bulunamaz veya bunları destekleyemez.

Sağlık ve güvenlik

Standartlarımız

PwC uluslararası olarak ilan edilmiş görmüş insan haklarını düzenlemelerine uygun sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar, uluslararası olarak ilan edilmiş insan haklarına uygun, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamakla yükümlüdür.

Üçüncü Taraflar, iş yerinde meydana gelen sağlık ve güvenliğe ilişkin ihmal ve kazaları en aza indirecek ve yeterli kişisel koruyucu ekipmanı sağlama kulfeti altındadır.

Sendikalaşma özgürlüğü

Standartlarımız

PwC ortakları/yöneticileri ve çalışanlarının hukuka uygun olarak sendikalaşma, dernek veya sendikalara katılma ve barışçıl bir şekilde bu örgütlenme hakkı vardır.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

PwC, Üçüncü Taraflardan çalışanlarına hukuka uygun olarak sendikalaşma, dernek veya sendikalara katılma ve barışçıl bir şekilde bu örgütlenme hakkının olmasını beklemektedir.



Toplumda güven oluşturmak

Çevreye karşı sorumluluk

Standartlarımız

PwC, faaliyetlerinin doğrudan ve dolaylı çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve tedarik zincirinin çevre performansını sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt eder. Bu doğrultuda, dünya çapında bilime dayanan 2030 hedefini net sıfır atık amacına bağlanmayı benimsemiş bulunmaktayız. Bunu sera gazı emisyonlarımızı %50 oranında azaltarak, temiz enerjiye geçerek, karbon giderme projelerini destekleyerek ve karbonsuzlaştırma konusunda değer zincirimizle birlikte çalışarak başarmayı öngörmekteyiz.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

PwC, Üçüncü Tarafların, kuruluşlarının ve tedarik zincirlerinin çevresel risklerini ve etkilerini belirleme ve yönetme çabaları da dahil olmak üzere küresel ısınmayı sınırlandırmak için üzerlerine düşeni yapmalarını beklemektedir. Bilime dayalı sera gazı emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi, yenilenebilir enerjiye geçiş, etkin atık yönetimi ve doğal kaynakların verimli kullanımı ve su yönetimi bu hedeflere örnek teşkil etmektedir. Tedarikçilerin, ayrıca doğa kaybının önlenmesi ve biyoçeşitliliğin korunması konusunda üzerlerine düşeni yapması teşvik edilmektedir.

Bilgiyi kullanmada güven oluşturmak



Gizlilik ve veri koruma

Standartlarımız

PwC olarak, müşterilerimizin, müşterilerimizin ortaklarına/yöneticilerine, çalışanlarına ve iş birliği yaptığı diğer kişilere ait veya bu kişilerle bağlantılı bilgilerin gizliliğine ve mahremiyetine saygı duymaktayız. Her çeşit kişisel veriyi ve gizli bilgiyi korumaktayız.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraflar, PwC ile ilişkileri sırasında elde ettikleri kişisel verileri ve gizli bilgileri yalnızca PwC tarafından yetkilendirildiği ve yönlendirildiği şekilde ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerdeki

gerekliliklere uygun olacak şekilde kullanacak ve paylaşacaktır.

Üçüncü Taraflar, kişisel verileri ve gizli bilgileri yetkisiz ve yasa dışı kullanıma, ifşaya, erişime, kayba, değişikliğe, hasara ve imhaya karşı korumakla yükümlüdürler.

İş Ortağı ve Tedarikçiler, bu gizlilik hükümlerine aykırılığın Türk Ceza Kanunu 239. Madde hükmü ile özel mevzuatlarda yer alan idari ve cezai yaptırımlara konu olabileceğini kabul eder.

İş Ortağı ve Tedarikçiler, 6698 sayılı Kişisel Verilerin korunması Kanunu (KVKK) ve kişisel verilere ilişkin diğer kanun ve düzenlemeler çerçevesinde alacağı kişisel verileri, taraflar arasında ki ilişki için

zorunlu olan ölçüde ve sadece işlemesi gereken zorunlu süre boyunca kullanacağını, veriler üzerinde herhangi bir değişiklik yapmayacağını, yeniden düzenlemeyeceğini, işbu sözleşmede kararlaştırılanlar haricinde başka bir amaçla kullanmayacağını, üçüncü kişilere açıklamayacağını ve yurtiçi/yurtdışına aktarmayacağını, devretmeyeceğini, elde edebilir hale getirmeyeceğini, işbu sözleşmenin sona ermesi ile bu verileri silmekle, yok etmekle yükümlü olduğunu kabul, beyan ve taahhüt etmektedir. İş Ortağı ve Tedarikçiler, KVKK 9. Madde kapsamında yapacağı ve işbu sözleşmenin ifası için yurtdışına aktarımın zorunlu olduğu veri aktarımlarını öncelikle PwC 'ye bildirmek ve yazılı onayını almakla yükümlüdür.

Fikri mülkiyet

Standartlarımız

PwC kendi fikri mülkiyet haklarını korumakta ve diğer kişilere ait fikri mülkiyet haklarına saygı göstermektedir.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

PwC, Üçüncü Taraflar'ın PwC'ye ve diğerlerine ait fikri mülkiyet haklarına saygı duyulmasını beklemektedir. Örneğin, Üçüncü Taraflar PwC'nin yazılı izni olmaksızın PwC'nin fikri mülkiyet haklarını kullanamaz, ayrıca, PwC için veya PwC ile ilişkili olarak yapacağı faaliyetlerde, başkalarına ait lisansı olmayan yazılımları kullanamaz veya lisansı olmayan teknoloji desteği alamaz.

Bilgi Teknolojileri güvenliği

Standartlarımız

PwC, kendisine sağlanan bilgileri olduğu gibi fiziksel ve bilgi teknolojileri varlıklarını da geliştirilmiş ve uygulanmakta olan bilgi güvenliği kontrolleri aracılığıyla korumayı taahhüt etmektedir.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

Üçüncü Taraf, PwC'den, PwC'nin müşterilerinden ve diğer üçüncü taraflardan edinilen fiziksel ve elektronik varlıklar dahil olmak üzere, PwC'nin bilgiyi barındırma ve koruma gereksinimlerini karşılayan teknik tedbirleri alacaktır.

Sosyal medya

Standartlarımız

PwC, sosyal medya platformlarını sorumlu şekilde kullanmayı ve kamuya açık sanal ortamlarda yapılan iletişimlerde nazik ve saygılı olmayı amaçlamaktadır.

Bu standartlar Üçüncü Taraflara nasıl uygulanır?

PwC, Üçüncü Tarafların sosyal media platformlarında saygısız, profesyonel olmayan, taciz edici, karalayıcı, ayrımcı ve yasaklanmış davranışlardan kaçınmasını beklemektedir. Üçüncü Taraflar, PwC tarafından açıkça yetkilendirilmedikleri müddetçe, PwC adına hareket etmemeyi veya konuşmamayı, kendilerini PwC olarak tanıtamamayı veya PwC'ye atfedilebilecek herhangi bir görüşte bulunamamayı taahhüt etmektedir.





İş Etiği Kuralları'nın Kabulü

PwC ve müşterileri için veya PwC ve müşterileri ile birlikte çalışan ve işbu İş Etiği Kuralları metnine tabi olan Üçüncü Taraflar;

- İşbu İş Etiği Kurallarında belirtilen gerekliliklere ve beklentilere uymayı;
- PwC'nin tarafından Üçüncü Taraflar nezdinde yapılacak denetimleri kolaylaştırmak için tam ve doğru bilgi sağlamayı; ve
- Faaliyet gösterdikleri ülke veya ülkelerdeki yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uymayı kabul ve beyan ederler.



Global Üçüncü Taraf İş Etiği Kuralları

pwc.com/thirdpartycodeofconduct