

# İş Ortaklarımız ve Tedarikçilerimiz için Küresel İş Etiği Kurallarımız



# İçindekiler

## 1

### Giriş

Tanımlar	2
Çekinmeden dile getirmek	3
İş Etiği kurallarına, kanun ve düzenlemelere uyum	4
Özel inceleme ve gözetim	4

## 5

### İş yapış şeklimizle güven oluşturmak

Bağımsızlık	5
Çıkar çatışmaları ve hassas durumlar	5
Rekabetin adil olması	6
Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele	6
Ekonomik suçlar ve kara para aklama	7
İçeriden öğrenenlerin ticareti	7
Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri	7

## 8

### Birbirimize karşı güven oluşturmak

İşe alma ve istihdam uygulamaları	8
Maaşlar ve çalışma saatleri	8
İş Ortakları ve Tedarikçilerin personelle etkileşimleri	9
Çocuk işçiliği	9
İnsan ticareti ve modern kölelik	9
Sağlık ve güvenlik	9
Sendikalaşma özgürlüğü	9

## 10

### Toplumda güven oluşturmak

Çevreye karşı sorumluluk	10
--------------------------	----

## 11

### Bilgiyi kullanmada güven oluşturmak

Gizlilik ve veri koruma	11
Fikri mülkiyet	12
IT güvenliği	12
Sosyal medya	13

## 13

### İş Etiği Kuralları'nın Kabulü

# Giriş

PwC sağladığı profesyonel hizmetler ile tanınmış küresel bir liderdir ve dünyanın önde gelen kuruluşları ile çalışmaktadır. PwC'nin amacı; toplumda güven oluşturmak ve önemli sorunlara çözüm üretmektir

*PwC, faaliyetlerini etik ve profesyonel standartlar, kanunlar, düzenlemeler, iç politikalar ve aşağıdaki temel değerler çerçevesinde sürdürme konusunda kararlıdır:*



## Etik davran

- Doğru olan hususları zor olsa dahi seslendirir
- En iyi kalitede sonuçlar bekler ve sunar
- Kişisel itibarı tehdit altındaymışçasına kararlar verir ve ona uygun davranır



## Fark yarat

- Yaşadığı dünyanın geleceğine dair bilgi edinir ve sorular sorar
- İş arkadaşları, müşterileri ve toplum sayesinde gerçekleştirdiği faaliyetler yoluyla etki uyandırır
- Faaliyet gösterdiği daima değişken olan çevreye esneklikle cevap verir



## Önemse

- Her bir bireyi ve onlar için önemli olan şeyleri anlamak için çaba sarf eder
- Her bir bireyin katkısının değerini anlar
- Diğerlerinin en iyi yönlerini ortaya çıkaracak şekilde gelişmelerini ve çalışmalarını destekler



## Birlikte çalış

- İşbirliği yapar ve sınırların ötesine geçerek ilişkileri, fikirleri ve bilgiyi paylaşır
- İnsanların, fikirlerin ve bakış açılarının geniş bir yelpazede olmasını arar ve bunları entegre eder
- Kendini ve diğer kişileri geliştirmek için geri bildirim verir ve talep eder



## Mümkün olanı yeniden hayal et

- Statükoya meydan okuma cesaretini gösterir ve yeni şeyler dener
- Yenilikleri keşfeder, test eder, hatalarından ders çıkarır
- Her bir fikrin taşıdığı olasılıklara açık fikirle yaklaşır

*PwC; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler'ini (United Nations Global Compact, "UNGC") imzalamış olan taraflardan biridir ve UNGC'nin 10 temel ilkesine bağlıdır. Bu ilkeler iş etiği kurallarımıza da yansıtılmıştır.*

*PwC'nin iş ortakları ve Tedarikçilerine ilişkin İş Etiği Kuralları ("İş Etiği Kuralları"), PwC'nin iş yaptığı İş Ortakları ve Tedarikçilerinden beklediği minimum dürüstlük ve iş yapış kurallarını açıklar. PwC, İş Ortağı ve Tedarikçilerden kendi personeline ve PwC için veya PwC ile birlikte hizmet sunmakla görevlendirilmiş kendi kurumu dışındaki her türlü kişiye karşı aynı seviyede dürüstlüğü sağlamasını ve aynı iş yapış kurallarına uymasını bekler.*

*PwC, İş Ortağı ve Tedarikçilerin içinde bulunabileceği her bir durumun iş etiği kurallarınca düzenlenemeyeceğini kabul eder. Bu nedenle, bu İş Etiği Kuralları, İş Ortağı ve Tedarikçilerin uygun iş yapış kuralları kapsamında sağduyulu davranma ve fikir edinmeye yönelik kendi hesap verebilirliklerinin ve sorumluluklarının yerine geçmez. İş ortağı ve tedarikçilerin; PwC için ya da PwC ile birlikte sunacağı hizmetlere yönelik olarak, PwC içinde sorumlu tayin edilmiş kişilere fikir danışmaları ve bu kişilerden destek talep etmeleri teşvik edilir.*

## Tanımlar

### ***İş ortağı ve Tedarikçiler***

PwC için veya PwC'yle birlikte çalışmak ya da PwC'ye mal ve hizmet sunmak üzere sözleşme imzalamış kurumlar (personeli\* dahil) ya da kişiler.

\*Personel: İş ortağı ve tedarikçilerin çalışanları ya da altyüklenicileri

# Çekinmeden dile getirmek

## Standardımız

PwC olası ihlalleri ele almayı ve iyi niyetle endişelerini bildiren ortakları/yöneticilerini ve çalışanlarını, endişelerini bildirdikleri için yaşayabilecekleri baskılara karşı korumayı ilke edinmiştir.

## ***Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

PwC, İş ortağı ve tedarikçilerinin, PwC'nin faaliyetleriyle (PwC'ye mal veya hizmet sağlanması dahil) ilgili her türlü endişesini ve işbu İş Etiği Kuralları'nın, kanunların, düzenlemelerin ya da etik veya profesyonel standartların olası ihlalini iyi niyetle bildirmesini bekler.

Yasalar veya düzenlemelerle yasaklanmadıkça, PwC, İş ortağı ve Tedarikçilerinden, işbu İş Etiği Kuralları'na dair endişelerini aşağıda yer alan yöntemlerden herhangi biri aracılığıyla bildirmesini bekler:

- İş ortağı ve tedarikçilerin, PwC için veya PwC ile birlikte sunduğu hizmetlerden sorumlu olarak görevlendirilmiş kişiler vasıtasıyla;
- PwC'ye ait uygun araçlar vasıtasıyla;
- PwC'nin [pwc.com/ethicshelpline](http://pwc.com/ethicshelpline) adresindeki Küresel İş Etiği ve Uyum destek hattı (Ethics Helpline) ile iletişime geçerek.

Endişeler anonim olarak bildirilebilir.

PwC, İş ortağı ve Tedarikçilerinden, endişelerini iyi niyetle bildiren kendi Personelinin bunun sonucunda herhangi bir baskıya maruz kalmayacakları konusunda bilgilendirmesini bekler.

PwC bildirilen endişeleri inceler/araştırır ve bu endişelerin uygun şekilde yönetilmesi ve araştırılması için ilgili İş ortağı ve Tedarikçilerine yönlendirir.

---

# İş Etiği kurallarına, kanun ve düzenlemelere uyum

İş ortağımız ve tedarikçilerimizin yürürlükteki yerel ve uluslararası kanunlar ve düzenlemelere ve işbu İş Etiği Kurallarına uyması beklenmektedir. Yürürlükteki kanun veya yönetmeliklerin işbu İş Etiği Kuralları'ndan daha ağır düzenlemeler getirdiği durumlarda, ilgili kanun veya yönetmelikler geçerli olacaktır.

PwC, İş ortağı ve tedarikçilerinin işbu İş Etiği Kuralları ile uyumlu olması için gerekli göreceği politika, prosedürleri ve eğitimleri hayata geçirmesini bekler.

İş ortağı ve tedarikçilerimiz, PwC bünyesinde gerçekleştireceği işler yönünden 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda ve ilgili mevzuatlarda belirtilmiş olan İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin tüm kurallara uymak, personelinin alınan önlemlere uymasını sağlamakla yükümlüdür.

İş ortağı ve tedarikçilerimiz, maaş ödeme konusunda kadın ve erkek çalışanları arasında ayırım yapmamakla yükümlüdür.

PwC, gerektiği takdirde, önceden bildirimde bulunmak şartıyla, yukarıda bahsedilen yükümlülüklerle uyulup uyulmadığını tespit etmek amacıyla bizzat veya üçüncü bir şahıs aracılığıyla İş Ortağı ve tedarikçileri denetleyebilir/denetletebilir. İş ortağı ve tedarikçilerimizin işbu İş Etiği kurallarını, kanun veya düzenlemeleri ciddi bir şekilde ihlal etmesi ve bu ihlalin kamuoyunda PwC veya müşterileri üzerinde olumsuz etkisi yaratması durumunda, PwC Türkiye söz konusu iş ilişkisini derhal sonlandırma hakkını saklı tutar.

---

## Özel inceleme ve gözetim

### **Standardımız**

PwC kendi iç standartlarına ve politikalarına uyumu izlemeyi ilke edinmiştir. Standartlarımız ve politikalarımıza uyumlu olmak, PwC'nin başarısının önemli bir bileşenidir.

### ***Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır?***

PwC, İş ortağı ve tedarikçilerinden, işbu İş Etiği Kuralları'na uyumlu olması için süreç ve kontrollere sahip olmasını bekler.

Gerektiğinde, PwC, iş ilişkisini değerlendirmek üzere İş ortağı ve tedarikçilerinde risk bazlı özel inceleme yapabilir. PwC bu durumda İş ortağı ve tedarikçilerinden PwC tarafından yürütülen özel inceleme çalışmalarını kolaylaştırmak adına eksiksiz ve doğru bilgiler sağlamasını bekler.

PwC, işbu İş Etiği Kuralları'nın ihlal edildiğini tespit etmesi halinde, İş ortağı ve tedarikçilerin bunula ilgili bir iyileştirme planı uygulamasını bekler. Bazı durumlardaysa İş ortağı ve tedarikçiler ile ilişkisini askıya alabilir veya sonlandırabilir.





# İş yapış şeklimizle güven oluşturmak

## Bağımsızlık Standardımız

PwC düzenleyici kurum ve kuruluşlar tarafından yayımlanmış kurallar ve standartlara tabi bir alanda faaliyet göstermektedir. PwC'nin denetim müşterilerine ilişkin olarak, denetçi bağımsızlığını korumaya yönelik uygulanan yerel ve uluslararası kanunlara, standartlara ve yükümlülüklerle uyum sağlanması beklenmektedir. PwC denetçi bağımsızlığına karşı tehdit oluşturan veya üçüncü kişilerde bağımsızlık ve tarafsızlıktan ödün verildiği izlenimini uyandıracak durum ve davranışlardan kaçınır ve bu durumlara müdahale eder. Finansal tablo denetçileri ve diğer profesyonel hizmet sağlayıcıları olarak, dürüstlük ve tarafsızlığın temel ilkelerine bağlı kalmak önemlidir. Ayrıca, PwC'nin müşterilerine güvence(assurance) hizmetleri sağlarken bağımsız olması bu temel ilkelere uyumunu destekler.

PwC; bağımsızlığı, PwC'nin güvence hizmetleri sağlarken tarafsızlığını bozacak veya bozmuş gibi algılanabilecek ilişkilerden arı olma hali olarak tanımlamaktadır.

## *Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır*

İş Ortağı ve tedarikçilerin PwC için geçerli olan bazı bağımsızlık yükümlülüklerine uymasını gerektiren durumlar ortaya çıkabilir. Bu durum, PwC'ye profesyonel hizmetler sağlayan İş Ortağı ve Tedarikçiler ve PwC'nin pazarda işbirliği yaptığı İş Ortağı ve tedarikçiler de dahil olmak üzere ilgili tarafın PwC ile olan ilişkisinin mahiyetine bağlı olacaktır. PwC, İş Ortağı ve Tedarikçileri uymaları gereken yükümlülükler konusunda bilgilendirecektir.

PwC tarafından talep edildiğinde, İş Ortağı ve Tedarikçiler kendilerinden beklenen bağımsızlık kurallarına uyacak ve sorumlu olduğu personelini bağımsızlığa ilişkin yükümlülüklerle uyması yönünde bilgilendirecektir.

## Çıkar çatışmaları ve hassas durumlar

### Standardımız

PwC, hizmet vermeyi kabul etmeden, hizmete başlamadan önce ya da ilgili hizmeti verirken mevcut ve potansiyel çıkar çatışmalarını ve bu süreçlerde ortaya çıkabilecek hassas durumları tespit eder ve bunlara müdahale eder.

PwC, "çıkar çatışması"nı, ilgili hizmetleri verirken veya PwC'nin faaliyetleri ile ilişkili olarak objektif davranılmadığı yönünde şüphe uyandıracak herhangi bir durum olarak tanımlar. PwC, "hassas durumu" ticari, itibari veya müşteri ilişkisi konularında PwC açısından doğabilecek tüm ciddi durumlar olarak tanımlamaktadır.

## *Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır*

İş ortağı ve tedarikçiler, PwC için veya PwC ile gerçekleştirdiği çalışmalarını etkileyebilecek halihazırda mevcut ya da muhtemel çıkar çatışmasının ya da hassas durumun farkına varırsa, PwC'yi zamanında uyaracaktır.

Şartlara bağlı olarak İş ortağı ve tedarikçilerin çıkar çatışması veya hassas durumu yönetmek için uygun önlemleri alması gerekebilir. Tedarikçi ve İş Ortaklarının, PwC ile aynı sektörde faaliyet gösteren rakip firmalarla çalışması ya da irtibat halinde olması durumunda, PwC'nin çıkarlarını zedeleyecek davranışlarda bulunmaktan kaçınması ve gizlilik yükümlülüklerine uyması beklenmektedir.

# Rekabetin adil olması

## Standardımız

PwC rekabetin adil olması ilkesine bağlıdır ve rekabeti bozucu her türlü faaliyetin karşısındadır.

## ***Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş Ortağı ve Tedarikçiler tek başına ya da diğer şirket ya da bireylerle birlikte Yürürlükte bulunan anit-tröst ve rekabet kanunları ve düzenlemeleri kapsamında yer alan haksız rekabete sebebiyet vermekten kaçınacaktır. İş ortağı ve tedarikçiler özellikle resmi ya da gayri resmi olarak yasa dışı bir şekilde rekabeti kısıtlayan, fiyat, ücret ya da sosyal hakları belirleyici rol oynayan, PwC için, PwC adına ya da diğer şekillerde PwC ile herhangi bir ilişki aracılığıyla müşterileri, pazarları, çalışanları veya hizmetleri paylaşırma konusunda yapılan anlaşmalara taraf olamaz.

İş Ortağı ve Tedarikçiler, mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve davranışlardan kaçınmakla yükümlüdür.

# Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele

## Standardımız

PwC yolsuzluk ya da rüşvetin karşısındadır. Doğrudan veya üçüncü taraflar aracılığıyla rüşvete teşvik, rüşvet kabul etme, rüşvet teklifi, rüşvet vaadi, rüşvet verilmesi veya kolaylaştırıcı ödemelerinin yapılması kesinlikle yasaktır.

PwC yolsuzluğu; yolsuzluğa sebebiyet veren ödemeler veya diğer teşvikler, yasa dışı/suç teşkil edecek davranış, verilen yetkinin/görevin kişisel kazanç amacıyla kötüye kullanımı ya da haksız avantaj sağlanması olarak tanımlar. PwC rüşveti; yasa dışı, etik olmayan, uygunsuz bir şeyi yapma karşılığında, alıcının muhakemesini veya karar verme sürecini etkilemek amacıyla teşvik veya ödül olarak para, hediye veya değeri bulunan herhangi bir şey (parasal olmayan değerler dahildir, ör. stajyerlik veya eğitim teklifi) teklif etmek, vaadinde bulunmak, vermek, kabul etmek ya da bunları teşvik etmek olarak tanımlar. PwC kolaylaştırma ödemesini devlet görevlilerinin (görevi sona ermiş olsa dahi) gerçekleştireceği rutin işlemleri (ör. bekleyen izinlerin, lisansların, vizelerin, postaların veya altyapının elde edilmesinin hızlandırılması) farklı şekillerde gerçekleştirmeleri için küçük miktarlarda bile olsa yapılan (nakit veya aynı) ödemeler olarak tanımlar.

## ***Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş ortağı ve tedarikçiler PwC ile çalışırken yolsuzluk yapmamalı, rüşvetle uğraşmamalı veya yolsuzluk ya da rüşvet olarak nitelendirilebilecek hiçbir sürece (uygunsuz ödemeler dahil) dahil olmamalıdır. Buna kolaylaştırma ödemeleri ya da PwC için veya PwC adına rüşvet olarak kabul edilebilecek ayrıcalıklı muamele gösterme veya böyle bir muameleyi kabul etme de dahildir.

İş ortağı ve tedarikçiler PwC adına veya PwC için çalışırken devlet görevlilerinden (görevi sona ermiş olsa dahi) ve özel hukuk kişilerinden hediye veya iltimas kabul etmemeli ve bu kişilere hediye vermemeli veya iltimas sağlamamalıdır.

Yolsuzlukla mücadele: İş Ortakları ve tedarikçiler, yolsuzluk ve rüşvetten kaçınmak için gerekli ve makul önlemleri almayı, yürürlükteki tüm yerel rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanunlarına ve PwC Türkiye Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uygun davranmayı taahhüt eder. PwC, iş ortağı ve tedarikçilerinden kendilerini toplumun sosyal ve etik taleplerini yerine getirme konusunda sorumlu hissetmelerini ve ürünlerini üretme ya da hizmetlerini sunma aşamasında bu hususları göz önünde bulundurmalarını bekler.

Üçüncü Tarafların [http://download.pwc.com/tr/yolsuzlukla-mucadele/pwc\\_turkiye-yolsuzlukla-mucadele.pdf](http://download.pwc.com/tr/yolsuzlukla-mucadele/pwc_turkiye-yolsuzlukla-mucadele.pdf) linkini ziyaret etmesi ve bahsi geçen yükümlülükleri anlayıp uygulamaya koyması gerekmektedir.



---

# Ekonomik suçlar ve kara para aklama

## Standardımız

PwC kara para aklanmasını ve terörün finansmanı faaliyetleri dahil olmak üzere ekonomik suçların karşısındadır.

PwC ekonomik suçu finansal veya ekonomik kazanç amacıyla gerçekleştirilen yasa dışı faaliyetler olarak tanımlar. PwC kara para aklamayı yasa dışı faaliyetlerden elde edilen gelirin yasal kaynaklardan geliyormuş gibi gösterilerek maskelenmesi süreci olarak tanımlar. Buna söz konusu gelirin gizlenmesi, elde edilmesi, kullanılması, işlenmesi ya da elde edilmesinin, kullanılmasının, elde tutulmasının veya kontrolünün kolaylaştırılması da dahildir.

## *Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır*

İş ortağı ve tedarikçiler PwC'nin doğrudan veya dolaylı olarak kara para aklama dahil ekonomik suç teşkil eden veya bu faaliyetleri kolaylaştıran hizmetler sunmamalı veya bu tür anlaşmalara girmemelidir. İş ortağı ve tedarikçiler yasa dışı faaliyetlere (terörizm, vergi kaçakçılığı, dolandırıcılık) fon sağlamamalı, bu faaliyetleri desteklememelidir.

İş Ortağı ve Tedarikçiler özellikle Türk Ceza Kanunu, 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun ve 4208 sayılı Kara Paranın Aklanmasının Önlenmesine Dair Kanun ile birlikte ilgili diğer mevzuat ve uygulanabilen mesleki kuralları çerçevesinde makul ve gerekli olan ekonomik kaynaklarını ve bu kaynaklardaki herhangi bir değişikliği ve nihai ortaklarını/gerçek faydalanıcılarını PwC'ye bildirmekle yükümlüdür.

---

# İçeriden öğrenenlerin ticareti

## Standardımız

İçeriden öğrenenlerin ticareti hem yerel hem de uluslararası düzenlemelerle yasaklanmış olup, ağır bir sermaye piyasası suçudur. PwC içeriden öğrenenlerin ticareti hususundaki politika ve uygulamalarını hem yerel hem de uluslararası kurallara uygun ve uyumlu olacak şekilde tesis etmiştir ve içeriden öğrenilen bilgiyle ticaret yapılmasını, içsel bilginin kişilerin kendisine veya üçüncü kişilere menfaat sağlamak amacıyla kullanılmasını ya da içeriden öğrenilen bilginin uygunsuz paylaşımını yasaklamaktadır.

PwC içeriden öğrenilen bilgiyi, bir şirket hakkında sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek nitelikteki kamuya açıklanmamış her türlü doğrudan veya dolaylı bilgi olarak tanımlar (örneğin, finansal tahminler, birleşme ve satın alma teklifleri, kilit personelde değişiklik...). İçeriden öğrenilen bilgi sadece PwC'den değil, her türlü kaynaktan gelebilir.

## *Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır*

İş Ortağı ve Tedarikçiler içeriden öğrenenlerin ticareti olabilecek faaliyetlerde bulunmayacaktır ya da içeriden öğrenilen bilginin uygunsuz satışı veya paylaşımını, bu bilgi PwC için veya PwC ile birlikte çalışırken elde edilmiş dahi olsa, gerçekleştirmeyecektir.

İçeriden alınan bilgiye sahip İş Ortağı ve Tedarikçiler bilgiye sahip olduğu andan itibaren söz konusu şirketin menkul kıymetleri ile ilgili olarak alım-satım faaliyetinde bulunmamalıdır. İş Ortağı ve Tedarikçilerin, şirketin kamuya açıklanmamış bilgilerini kişisel fayda sağlamak amacıyla aile üyeleri dahil herhangi başka bir kişi ile paylaşmaları yasaktır.

---

# Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri

## Standardımız

PwC yürürlükte bulunan ekonomik yaptırımları veya ihracat kontrolüne ilişkin kanun ve düzenlemeleri ihlal edecek faaliyetlerde bulunmaz, diğer tarafların bu tür ihlallerine destek sağlamaz.

## *Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır*

İş ortağı ve tedarikçiler yürürlükteki ekonomik yaptırımlara ve ihracat kontrol kanunları ve düzenlemelerine uyacak; kendilerini ya da PwC'yi yürürlükteki ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrollerini ihlal eder konumda bırakan hiçbir faaliyette bulunmayacaklardır.

# Birbirimize karşı güven oluşturmak

*PwC, İş Ortağı ve Tedarikçilerinden Uluslararası İnsan Hakları Yasası'nda yer alan insan hakları ve standartları ile Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) İş Yerindeki Temel Hak ve İlkeler konusundaki bildirgesinde belirtilen temel haklara ilişkin ilkeler de dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş insan hakları ve standartlara uygun bir iş ortamı sağlamasını bekler.*

## İşe alma ve istihdam uygulamaları

### **Standardımız**

PwC herkese eşit istihdam olanağı sağlamayı taahhüt etmektedir.

### ***Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş ortağı ve tedarikçiler istihdam ya da işe alma uygulamalarında hiçbir bireye karşı ayrımcılık yapmayacaktır. Bu hususlar ırk, etnik köken, ten rengi, cinsel yönelimi ya da cinsiyeti, siyasi görüşü, vatandaşlık bilgilerini, ulusal kökeni, dini inançları, engellilik durumunu, ebeveynlik durumunu, ekonomik/sınıfsal durumu, gazilik durumunu ve diğer korunma gerektiren durumları ya da başvuru pozisyonunun doğasından kaynaklanan gereklilikleri veya kişinin becerileriyle ilişkili olmayan özellikleri kapsamaktadır.

## Maaşlar ve çalışma saatleri

### **Standardımız**

PwC yürürlükteki ücret, saat ve mesaiye ilişkin kanun ve düzenlemelere uymaktadır.

### ***Bu standart İş ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş ortağı ve tedarikçiler çalışma saatlerini, ücretleri ve mesai ücretlerini faaliyet gösterdikleri ülke ya da ülkelerdeki yürürlükte bulunan kanun ve düzenlemelere uygun olarak belirleyecektir.

İş ortağı ve tedarikçiler yürürlükteki asgari ücret tarifesinin altında işçi çalıştıramaz. Fazla mesainin gerekebileceği anlaşılır olmakla birlikte, PwC, İş Ortağı ve Tedarikçilerden fazla mesai süresinin insani olmasına ve ilgili sürenin verimli çalışma koşullarını destekleyecek şekilde sınırlandırılmasına ilişkin çalışmalar yapmasını beklemektedir.

---

## İş Ortakları ve Tedarikçilerin personelle etkileşimleri

### Standardımız

PwC güvenli ve ayrımcılık yapılmayan bir çalışma ortamı sağlar.

### ***Bu standart İş Ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş ortağı ve tedarikçiler istismarcı, şiddet içerikli, tehditkar, yıkıcı davranışların ve diğer uygunsuz davranışların olmadığı, taciz ve cinsel taciz, ayrımcılık ve zorbalık dahil olmak üzere saygısızlık içeren davranışların hoş görülmediği bir iş ortamı sağlayacaktır.

---

## Çocuk işçiliği

### Standardımız

PwC çocuk işçiliğine karşıdır.

### ***Bu standart İş Ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş ortağı ve tedarikçiler çocuk işçi istihdam etmeyecektir ve faaliyet gösterdiği ülke veya ülkelerdeki yasal asgari yaş sınırlamasına uygun işçileri istihdam edecektir.

---

## İnsan ticareti ve modern kölelik

### Standardımız

PwC insan ticaretine ve modern köleliğe karşıdır .

### ***Bu standart İş Ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş ortağı ve tedarikçiler insan ticaretiyle veya zorla, borç karşılığında veya rızasız çalıştırmak da dahil olmak üzere modern köleliği desteklemeyecek ve bu tür faaliyetlerle iştigal etmeyecektir.

---

## Sağlık ve güvenlik

### Standardımız

PwC uluslararası alanda ilan edilmiş insan hakları düzenlemeleriyle uyumlu olan, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktadır.

### ***Bu standart İş Ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş ortağı ve tedarikçiler uluslararası alanda ilan edilmiş insan haklarıyla düzenlemeleriyle uyumlu olan, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlayacaktır.

İş ortağı ve tedarikçiler iş yerinde gerçekleşen sağlık ve güvenlik ihlallerini ve iş kazalarını asgari seviyeye indirecek, olası ihlal ve iş kazalarına müdahale edecek ve yeterli kişisel koruma ekipmanını sağlayacaktır.

---

## Sendikalaşma özgürlüğü

### Standardımız

PwC ortakları/yöneticileri ve çalışanlarının sendikalaşma, seçtikleri yasal dernek veya sendikaya katılma ve barışçıl bir şekilde örgütlenme hakkı vardır.

### ***Bu standart İş Ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

PwC İş ortağı ve Tedarikçilerin çalışanlarına sendikalaşma, seçtikleri derneğe katılma ve barışçıl bir şekilde yasalara uygun olarak örgütlenme hakkı tanınmasını bekler.

# Toplumda güven oluşturmak

## Çevreye karşı sorumluluk

### **Standardımız**

PwC, faaliyetlerinin doğrudan ve dolaylı çevreye zarar verebilecek olası etkileri azaltmayı ve çevresel koşulları iyileştirmeyi ilke edinmiştir.

### ***Bu durumun İř ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

PwC, İř ortağı ve tedarikçilerden şirketlerinin çevreye olan etkilerini tespit ederek, bunları ele almasını bekler. PwC İř ortağı ve Tedarikçilerden sera gazı emisyonunu azaltmak ve çevresel sorumluluğu arttırmak, etkili atık yönetimini sağlamak ve doğal kaynakların etkili kullanımını teşvik etmek için girişimlerde bulunmasını bekler.

# Bilgiyi kullanmada güven oluşturmak

## Gizlilik ve veri koruma

### Standardımız

PwC müşterilerine, ortaklarına/yöneticilerine, çalışanlarına ve iş yaptığı diğer tüm kişilere ait veya bu kişilerle bağlantılı bilgilerin mahremiyetine ve gizliliğine saygı duymaktadır. PwC, her türlü kişisel veriyi ve diğer gizli bilgileri korur.

### ***Bu standart İş Ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş ortağı ve tedarikçiler PwC ile ilişkileri sırasında edindikleri kişisel veri ve gizli bilgileri sadece PwC tarafından yetkilendirildiği ve belirlendiği şekilde ve geçerli kanun ve düzenlemelerin gerektirdiği şekilde kullanacak ve paylaşacaktır.

İş ortağı ve tedarikçiler kişisel ve gizli bilgileri; yetkisiz ve yasa dışı kullanım, ifşa, erişim, kayıp, değişiklik, zarar ve imhaya karşı koruyacaktır.

İş Ortağı ve Tedarikçiler, bu gizlilik hükümlerine aykırılığın Türk Ceza Kanunu 239. Madde hükmü ile özel mevzuatlarda yer alan idari ve cezai yaptırımlara konu olabileceğini kabul eder.

İş Ortağı ve Tedarikçiler, 6698 sayılı Kişisel Verilerin korunması Kanunu (KVKK) ve kişisel verilere ilişkin diğer kanun ve düzenlemeler çerçevesinde alacağı kişisel verileri, taraflar arasında ki ilişki için zorunlu olan ölçüde ve sadece işlemesi gereken zorunlu süre boyunca kullanacağını, veriler üzerinde herhangi bir değişiklik yapmayacağını, yeniden düzenlemeyeceğini, işbu sözleşmede kararlaştırılanlar haricinde başka bir amaçla kullanmayacağını, üçüncü kişilere açıklamayacağını ve yurtiçi/yurtdışına aktarmayacağını, devretmeyeceğini, elde edebilir hale getirmeyeceğini, işbu sözleşmenin sona ermesi ile bu verileri silmekle, yok etmekle yükümlü olduğunu kabul, beyan ve taahhüt etmektedir. İş Ortağı ve Tedarikçiler, KVKK 9. Madde kapsamında yapacağı ve işbu sözleşmenin ifası için yurtdışına aktarımın zorunlu olduğu veri aktarımlarını öncelikle PwC 'ye bildirmek ve yazılı onayını almakla yükümlüdür.

---

## Fikri mülkiyet

### Standardımız

PwC kendi fikri mülkiyet haklarını korur ve diğer kişilerin fikri mülkiyet hakkına saygı duyar.

### ***Bu standart İş Ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş ortağı ve tedarikçilerin, PwC ve diğer kişilerin fikri mülkiyetine saygı göstermesi beklenmektedir. Örneğin; İş ortağı ve Tedarikçiler PwC'nin yazılı izni olmaksızın PwC'nin fikri mülkiyet haklarını kullanamaz, ayrıca, PwC için veya PwC ile ilişkili olarak yapacağı faaliyetlerde, başkalarına ait lisansı olmayan yazılımları kullanamaz veya lisansı olmayan teknoloji desteği alamaz.

---

## IT güvenliği

### Standardımız

PwC kendisine sağlanan bilgiyi olduğu kadar fiziksel ve bilgi teknolojileri varlıklarını da bilgi güvenliği kontrolleri uygulayarak korumaktadır.

### ***Bu standart İş Ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

İş Ortağı ve Tedarikçiler PwC'den, PwC'nin müşterilerinden ve diğer İş ortağı ve tedarikçilerden elde edilen fiziksel ve elektronik varlıklar dahil olmak üzere tüm bilgiyi korumak için PwC'nin güvenlik kontrollerine ilişkin gerekliliklerini sağlayacak şekilde kullanacaktır.

İş Ortağı ve Tedarikçiler, PwC Türkiye Bilgi Güvenliği politikalarına birebir uyum sağlayacaktır ve bilginin güvenliğinin sağlanmasına ilişkin azami düzeyde gerekli olan tüm teknik tedbirleri alacaklardır .



# Sosyal medya

## Standardımız

PwC sosyal medya platformlarını sorumlu bir şekilde kullanmayı ve kamuya açık sanal ortamda yapılan iletişimlerde nazik ve saygılı olmayı ilke edinmiştir.

## ***Bu standart İş Ortağı ve Tedarikçilere nasıl uygulanır***

PwC İş ortağı ve tedarikçilerinden sosyal medya platformlarında saygısız, profesyonelliğe sığmayan, taciz niteliğinde olan, karalayıcı, ayrımcı ya da yasaklanmış faaliyetlerden kaçınmasını bekler. İş ortağı ve tedarikçiler, PwC tarafından açıkça izin verilmediği sürece İş Ortağı ve Tedarikçiler PwC adına konuşmayacak, kendini PwC olarak tanıtmayacak, PwC'ye atfedilebilecek herhangi bir görüşü ifade etmeyecektir.

## İş Etiği Kuralları'nın Kabulü

PwC ve müşterileri için veya PwC ve müşterileri ile birlikte çalışan ve işbu İş Etiği Kuralları metnine tabi olan İş ortağı ve tedarikçiler şu hükümleri kabul eder:

- İşbu İş Etiği Kuralları metninde belirtilen gereklilik ve beklentilere uymak;
- PwC'nin İş Ortağı ve Tedarikçiler nezdinde yapacağı olası denetimleri kolaylaştırmak adına denetim esnasında eksiksiz ve doğru bilgiler sağlamak;
- Faaliyet gösterdikleri ülke ya da ülkelerdeki geçerli kanun ve düzenlemelere uymak.

[pwc.com/thirdpartycodeofconduct](http://pwc.com/thirdpartycodeofconduct)

